

**Plan Estratégico  
Institucional totales**

Fecha de  
19/04/2023

**Detalle total del Plan  
Estratégico**

N°	ID TEMA	TEMA ESTRATEGICO	OBJETIVO ESTRATEGICO	ACCION ESTRATEGICA	INDICADOR ESTRATEGICO	META ESTRATEGICA	RESPONSABLE ESTRATÉGICO
248	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.2 - Cantidad de actividades de capacitación que hayan incorporado de forma integral los valores y ejes transversales institucionales	OE.1.6.2.1 - Que al finalizar el 2024 se haya incorporado de manera integral los valores y ejes transversales institucionales, en al menos 10 actividades de capacitación de la Escuela Judicial.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
429	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.2 - Cantidad de actividades de capacitación que hayan incorporado de forma integral los valores y ejes transversales institucionales	OE.1.6.2.1 - Que al finalizar el 2024 se haya incorporado de manera integral los valores y ejes transversales institucionales, en al menos 10 actividades de capacitación de la Escuela Judicial.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
1443	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.6 - % de avance en la implementación del sistema de gestión de capacitación.	OE.1.6.6.1 - Que al finalizar el 2024, se haya implementado un sistema que permita la identificación de necesidades, organización y el seguimiento de la gestión de capacitación del personal, que incluya un registro de las personas especialistas, que apoyan los procesos de capacitación por temas.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
1452	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.5 - % de avance de implementación de la estrategia integral del proceso de capacitación innovadores, accesibles y oportunos.	OE.1.6.5.2 - Que al finalizar el 2024, la Escuela Judicial y Unidades de Capacitación hayan implementado la estrategia integral de procesos de capacitación innovadores, accesibles y oportunos.	0035 - ESCUELA JUDICIAL

**Plan Estratégico  
Institucional totales**

Fecha de  
19/04/2023

1453	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.6 - % de avance en la implementación del sistema de gestión de capacitación.	OE.1.6.6.1 - Que al finalizar el 2024, se haya implementado un sistema que permita la identificación de necesidades, organización y el seguimiento de la gestión de capacitación del personal, que incluya un registro de las personas especialistas, que apoyan los procesos de capacitación por temas.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
1473	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.7 - Cantidad de estudios sobre la efectividad de la capacitación realizado por la Escuela Judicial y las Unidades de Capacitación.	OE.1.6.7.1 - Que al finalizar el 2024, se hayan realizado al menos 10 estudios de la efectividad de la capacitación en la Escuela Judicial y Unidades de Capacitación.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
1945	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.5 - % de avance de implementación de la estrategia integral del proceso de capacitación innovadores, accesibles y oportunos.	OE.1.6.5.2 - Que al finalizar el 2024, la Escuela Judicial y Unidades de Capacitación hayan implementado la estrategia integral de procesos de capacitación innovadores, accesibles y oportunos.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
1954	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.12 - % de avance de la implementación del módulo de los servicios de atención y Protección a la Víctima en los programas de capacitación de la Escuela Judicial.	OE.1.6.12.1 - Que al finalizar el 2024, se haya incorporado el módulo de los Servicios de Atención y Protección a la Víctima, en los programas de capacitación de la Escuela Judicial.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
1955	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.3 - % de avance de la estrategia de regionalización de la capacitación	OE.1.6.3.1 - Que al finalizar el 2024, se haya implementado una estrategia de regionalización de la capacitación que permita atender las necesidades regionales de personal judicial, de manera continua.	0035 - ESCUELA JUDICIAL

**Plan Estratégico  
Institucional totales**

Fecha de  
19/04/2023

1956	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.4 - Cantidad de actividades de capacitación, acorde a los perfiles competenciales.	OE.1.6.4.1 - Que al finalizar el 2024, se hayan diseñado e implementado, al menos 5 actividades de capacitación anuales por parte de la Escuela Judicial, acorde a los perfiles competenciales de la población meta que se desea capacitar, con el fin de alcanzar el desempeño deseado en la función.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
1963	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.8 - Cantidad de investigaciones de interés institucional realizadas.	OE.1.6.8.1 - Que al finalizar el 2024, se hayan realizado, desarrollado y divulgado, al menos seis investigaciones de interés institucional en todos los ámbitos, permitiendo la ampliación del conocimiento y la mejora continua en todos los servicios que brinda el Poder Judicial.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
1964	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.9 - % avance de los programas de cooperación con universidades.	OE.1.6.9.1 - Que al finalizar el 2024, se hayan implementado programas de cooperación con universidades que imparten la carrera de Derecho y otras carreras de interés, para el desarrollo de enfoques o especialidades acordes con las competencias requeridas por el Poder Judicial.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
2001	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.2 - Cantidad de actividades de capacitación que hayan incorporado de forma integral los valores y ejes transversales institucionales	OE.1.6.2.1 - Que al finalizar el 2024 se haya incorporado de manera integral los valores y ejes transversales institucionales, en al menos 10 actividades de capacitación de la Escuela Judicial.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
2002	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.2 - Cantidad de actividades de capacitación que hayan incorporado de forma integral los valores y ejes transversales institucionales	OE.1.6.2.1 - Que al finalizar el 2024 se haya incorporado de manera integral los valores y ejes transversales institucionales, en al menos 10 actividades de capacitación de la Escuela Judicial.	0035 - ESCUELA JUDICIAL

**Plan Estratégico**      **Fecha de**  
**Institucional totales**      19/04/2023

2011	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.7 - Cantidad de estudios sobre la efectividad de la capacitación realizado por la Escuela Judicial y las Unidades de Capacitación.	OE.1.6.7.1 - Que al finalizar el 2024, se hayan realizado al menos 10 estudios de la efectividad de la capacitación en la Escuela Judicial y Unidades de Capacitación.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
2128	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.6 - % de avance en la implementación del sistema de gestión de capacitación.	OE.1.6.6.1 - Que al finalizar el 2024, se haya implementado un sistema que permita la identificación de necesidades, organización y el seguimiento de la gestión de capacitación del personal, que incluya un registro de las personas especialistas, que apoyan los procesos de capacitación por temas.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
2163	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.6 - % de avance en la implementación del sistema de gestión de capacitación.	OE.1.6.6.1 - Que al finalizar el 2024, se haya implementado un sistema que permita la identificación de necesidades, organización y el seguimiento de la gestión de capacitación del personal, que incluya un registro de las personas especialistas, que apoyan los procesos de capacitación por temas.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
2186	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.7 - Cantidad de estudios sobre la efectividad de la capacitación realizado por la Escuela Judicial y las Unidades de Capacitación.	OE.1.6.7.1 - Que al finalizar el 2024, se hayan realizado al menos 10 estudios de la efectividad de la capacitación en la Escuela Judicial y Unidades de Capacitación.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
2953	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.12 - % de avance de la implementación del módulo de los servicios de atención y Protección a la Víctima en los programas de capacitación de la Escuela Judicial.	OE.1.6.12.1 - Que al finalizar el 2024, se haya incorporado el módulo de los Servicios de Atención y Protección a la Víctima, en los programas de capacitación de la Escuela Judicial.	0035 - ESCUELA JUDICIAL

**Plan Estratégico  
Institucional totales**

Fecha de  
19/04/2023

3096	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.1 - Cantidad de actividades de capacitación que respondan a los temas de interés institución.	OE.1.6.1.1 - Que al finalizar el 2024, se hayan atendido de manera integral en los distintos ámbitos judiciales, aquellas actividades de capacitación que respondan a los temas de interés institucionales, que hayan sido identificados por las entidades superiores de la institución.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
3107	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.10 - % de avance de la estrategia de capacitación	OE.1.6.10.5 - Que al finalizar el 2024, se haya cumplido la estrategia de capacitación diseñada para el ámbito jurisdiccional	0035 - ESCUELA JUDICIAL
3180	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.5 - % de avance de implementación de la estrategia integral del proceso de capacitación innovadores, accesibles y oportunos.	OE.1.6.5.2 - Que al finalizar el 2024, la Escuela Judicial y Unidades de Capacitación hayan implementado la estrategia integral de procesos de capacitación innovadores, accesibles y oportunos.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
3306	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.5 - % de avance de implementación de la estrategia integral del proceso de capacitación innovadores, accesibles y oportunos.	OE.1.6.5.2 - Que al finalizar el 2024, la Escuela Judicial y Unidades de Capacitación hayan implementado la estrategia integral de procesos de capacitación innovadores, accesibles y oportunos.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
3317	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.7 - Cantidad de estudios sobre la efectividad de la capacitación realizado por la Escuela Judicial y las Unidades de Capacitación.	OE.1.6.7.1 - Que al finalizar el 2024, se hayan realizado al menos 10 estudios de la efectividad de la capacitación en la Escuela Judicial y Unidades de Capacitación.	0035 - ESCUELA JUDICIAL

**Plan Estratégico**  
**Institucional totales**

Fecha de  
19/04/2023

3318	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.6 - % de avance en la implementación del sistema de gestión de capacitación.	OE.1.6.6.1 - Que al finalizar el 2024, se haya implementado un sistema que permita la identificación de necesidades, organización y el seguimiento de la gestión de capacitación del personal, que incluya un registro de las personas especialistas, que apoyan los procesos de capacitación por temas.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
3323	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.6 - % de avance en la implementación del sistema de gestión de capacitación.	OE.1.6.6.1 - Que al finalizar el 2024, se haya implementado un sistema que permita la identificación de necesidades, organización y el seguimiento de la gestión de capacitación del personal, que incluya un registro de las personas especialistas, que apoyan los procesos de capacitación por temas.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
3324	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.7 - Cantidad de estudios sobre la efectividad de la capacitación realizado por la Escuela Judicial y las Unidades de Capacitación.	OE.1.6.7.1 - Que al finalizar el 2024, se hayan realizado al menos 10 estudios de la efectividad de la capacitación en la Escuela Judicial y Unidades de Capacitación.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
3325	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.6 - % de avance en la implementación del sistema de gestión de capacitación.	OE.1.6.6.1 - Que al finalizar el 2024, se haya implementado un sistema que permita la identificación de necesidades, organización y el seguimiento de la gestión de capacitación del personal, que incluya un registro de las personas especialistas, que apoyan los procesos de capacitación por temas.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
3331	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.5 - % de avance de implementación de la estrategia integral del proceso de capacitación innovadores, accesibles y oportunos.	OE.1.6.5.2 - Que al finalizar el 2024, la Escuela Judicial y Unidades de Capacitación hayan implementado la estrategia integral de procesos de capacitación innovadores, accesibles y oportunos.	0035 - ESCUELA JUDICIAL

**Plan Estratégico  
Institucional totales**

Fecha de  
19/04/2023

3332	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.5 - % de avance de implementación de la estrategia integral del proceso de capacitación innovadores, accesibles y oportunos.	OE.1.6.5.2 - Que al finalizar el 2024, la Escuela Judicial y Unidades de Capacitación hayan implementado la estrategia integral de procesos de capacitación innovadores, accesibles y oportunos.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
3335	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.7 - Cantidad de estudios sobre la efectividad de la capacitación realizado por la Escuela Judicial y las Unidades de Capacitación.	OE.1.6.7.1 - Que al finalizar el 2024, se hayan realizado al menos 10 estudios de la efectividad de la capacitación en la Escuela Judicial y Unidades de Capacitación.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
3457	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.3 - % de avance de la estrategia de regionalización de la capacitación	OE.1.6.3.1 - Que al finalizar el 2024, se haya implementado una estrategia de regionalización de la capacitación que permita atender las necesidades regionales de personal judicial, de manera continua.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
3516	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.2 - Cantidad de actividades de capacitación que hayan incorporado de forma integral los valores y ejes transversales institucionales	OE.1.6.2.1 - Que al finalizar el 2024 se haya incorporado de manera integral los valores y ejes transversales institucionales, en al menos 10 actividades de capacitación de la Escuela Judicial.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
3703	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.6 - % de avance en la implementación del sistema de gestión de capacitación.	OE.1.6.6.1 - Que al finalizar el 2024, se haya implementado un sistema que permita la identificación de necesidades, organización y el seguimiento de la gestión de capacitación del personal, que incluya un registro de las personas especialistas, que apoyan los procesos de capacitación por temas.	0035 - ESCUELA JUDICIAL

**Plan Estratégico  
Institucional totales**

Fecha de  
19/04/2023

3742	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.10 - % de avance de la estrategia de capacitación	OE.1.6.10.5 - Que al finalizar el 2024, se haya cumplido la estrategia de capacitación diseñada para el ámbito jurisdiccional	0035 - ESCUELA JUDICIAL
3746	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.6 - % de avance en la implementación del sistema de gestión de capacitación.	OE.1.6.6.1 - Que al finalizar el 2024, se haya implementado un sistema que permita la identificación de necesidades, organización y el seguimiento de la gestión de capacitación del personal, que incluya un registro de las personas especialistas, que apoyan los procesos de capacitación por temas.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
3795	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.5 - % de avance de implementación de la estrategia integral del proceso de capacitación innovadores, accesibles y oportunos.	OE.1.6.5.2 - Que al finalizar el 2024, la Escuela Judicial y Unidades de Capacitación hayan implementado la estrategia integral de procesos de capacitación innovadores, accesibles y oportunos.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
3902	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.7 - Cantidad de estudios sobre la efectividad de la capacitación realizado por la Escuela Judicial y las Unidades de Capacitación.	OE.1.6.7.1 - Que al finalizar el 2024, se hayan realizado al menos 10 estudios de la efectividad de la capacitación en la Escuela Judicial y Unidades de Capacitación.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
3925	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.4 - Cantidad de actividades de capacitación, acorde a los perfiles competenciales.	OE.1.6.4.1 - Que al finalizar el 2024, se hayan diseñado e implementado, al menos 5 actividades de capacitación anuales por parte de la Escuela Judicial, acorde a los perfiles competenciales de la población meta que se desea capacitar, con el fin de alcanzar el desempeño deseado en la función.	0035 - ESCUELA JUDICIAL



**Plan Estratégico**  
**Institucional totales**

Fecha de  
19/04/2023

3932	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.2 - Cantidad de actividades de capacitación que hayan incorporado de forma integral los valores y ejes transversales institucionales	OE.1.6.2.1 - Que al finalizar el 2024 se haya incorporado de manera integral los valores y ejes transversales institucionales, en al menos 10 actividades de capacitación de la Escuela Judicial.	0035 - ESCUELA JUDICIAL
3947	4	Gestión del Personal	OB.1 - Mejorar la idoneidad competencial, el compromiso y el bienestar del personal judicial, con el fin de alcanzar la excelencia en la Administración de Justicia.	OE.1.6 - CAPACITACIÓN: Implementar estrategias de capacitación y formación para mejorar las habilidades y conocimientos del personal en el desempeño de sus funciones, acorde a las necesidades, valores y ejes institucionales.	OE.1.6.5 - % de avance de implementación de la estrategia integral del proceso de capacitación innovadores, accesibles y oportunos.	OE.1.6.5.2 - Que al finalizar el 2024, la Escuela Judicial y Unidades de Capacitación hayan implementado la estrategia integral de procesos de capacitación innovadores, accesibles y oportunos.	0035 - ESCUELA JUDICIAL