

# **Escuela Judicial**

## **Lic. Édgar Cervantes Villalta**

### **INFORME DE LABORES**

#### **AÑO 2022**

**Directora a.í:** Licda. Rebeca Guardia Morales

**Subdirectora a.í:** Licda. Kattia Escalante Barboza

**Enero 2023**

## PRESENTACIÓN

En este informe se presentan los resultados obtenidos por la Escuela Judicial durante el año 2022, el cual muestra los resultados obtenidos a partir del trabajo en equipo del personal que integra las diferentes áreas de la Escuela Judicial.

De esta forma, se logró culminar la fase teórica de las promociones XIV y XV Programa de Formación Inicial para Aspirantes a la Judicatura, con 29 personas participantes, la cual se realizó de forma presencial, en atención a las disposiciones institucionales en relación con el regreso a la presencialidad.

De igual manera se ejecutaron los programas ordinarios de Especialización, el Programa de formación para personas técnicas judiciales, Subprograma de formación continua y subprograma formación general para el personal de apoyo, tanto del ámbito jurisdiccional, como auxiliar de justicia; el Programa de actualización, Programa de extensión y el Programa de desarrollo Institucional.

Asimismo, se brindó capacitación en temas de interés institucional, como es el caso de Conflictos de Interés, Crimen organizado, Reforma procesal de familia, Reforma agraria, Ley de Contratación Administrativa entre otros.

En este proceso, destaco y agradezco el apoyo recibido por parte del Consejo Directivo de la Escuela Judicial. Ese apoyo es fundamental para la consecución de las metas planteadas, las cuales se ha logrado cumplir en su totalidad.

Otro punto importante es la ejecución de proyectos de cooperación interinstitucional, tal es el caso del Proyecto para actualizar la Estrategia Nacional de Propiedad Intelectual de Costa Rica. De igual manera, se generaron proyectos en el ámbito internacional cumplimos con nuestros compromisos coordinando proyectos con cooperantes y oficinas intervinientes de gran importancia que nos permitirá brindar una capacitación de alto contenido para las personas funcionarias del Poder Judicial.

Por otra parte se ejecutaron actividades de capacitación según lo aprobado en el plan de 2022, para el Centro de Capacitación Judicial para Centroamérica y el Caribe, con sede en la Escuela Judicial de Costa Rica.

Adicionalmente, como integrantes de la Red Iberoamericana de Escuelas Judiciales, se dio seguimiento a los compromisos de capacitación adquiridos, de conformidad con los ejes temáticos previamente establecidos. Asimismo, se tuvo participación en las reuniones convocadas, en aras de cumplir con las metas de capacitación propuestas. De igual forma, se colaboró con la divulgación de las acciones formativas que se ejecutaron en coordinación con la Secretaría General de la RIAEJ.

Entre otros proyectos de cooperación internacional se gestionó el Programa de Especialización en Delincuencia Organizada, con la colaboración del Programa Regional Europa-Latinoamérica - de Asistencia contra el Crimen Transnacional Organizado (PACcTO) y Subcomisión de Delincuencia Organizada, el Programa Derecho Internacional Regional y Acceso a la Justicia en América Latina III (DIRAJus III) en colaboración con la Agencia de Cooperación Alemana, el Proyecto de desarrollo de Capacitación sobre Protección de Bienes Culturales y Derecho Internacional Humanitario en colaboración con Comisión Interinstitucional de Derecho Internacional Humanitario, que coordina el Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto, y OCRI, entre muchos otros los cuales se describen en detalle en este documento.

Despedimos de esta forma el año 2022, agradeciendo a todas aquellas personas, oficinas institucionales e instituciones externas que ayudaron para lograr nuestra meta. Esperamos lograr las metas propuestas para 2023 y les deseamos lo mejor en este año que está por venir.

### **La Dirección**

## PREÁMBULO

Este espacio es relevante, dado que enmarca a la persona lectora en la razón de ser de la organización y así le permite comprender las acciones que fueron identificadas como relevantes en el 2022.

### *Filosofía institucional Escuela Judicial "Lic. Edgar Cervantes Villalta"*

#### **Objetivo de la creación de la Escuela Judicial**

Desarrollar programas de capacitación y formación especializados dirigidos al personal judicial que permitan fortalecer de manera integral sus conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes para el adecuado desempeño de sus funciones, contribuyendo con ello a una Administración de Justicia pronta y cumplida.

#### **Visión**

Ser una organización consolidada y reconocida en la formación, capacitación e investigación, tanto en el nivel nacional, como internacional, que contribuya con la excelencia en la Administración de Justicia.

#### **Misión**

Brindar un servicio de calidad, mediante el trabajo interdisciplinario eficiente y eficaz, que contribuya con la optimización de la Administración de Justicia.

## Objetivos Estratégicos

1. Atender los retos de complejidad que se le presenten al sistema de justicia, mediante la capacitación e investigación, que le permitan a la institución la definición oportuna de estrategias y la redefinición de procesos.
2. Promover, de manera permanente, espacios para la investigación y producción del conocimiento, que permitan el desarrollo de programas de alta calidad e impacto, basados en las necesidades institucionales, los avances profesionales y el contexto de cambio que muestre la realidad nacional e internacional.
3. Desarrollar estrategias dirigidas al mejoramiento continuo del servicio de la Escuela Judicial, en concordancia con las políticas institucionales de modernización y optimización de la justicia.
4. Generar e implementar un modelo de gestión de la capacitación que, mediante el trabajo interdisciplinario, favorezca la excelencia académica de sus programas. Satisfacer las necesidades de capacitación de las diferentes poblaciones meta que tiene la Escuela Judicial dentro de su ámbito de responsabilidad, mediante el fortalecimiento de los Centros Regionales.
5. Impactar el servicio de la justicia mediante la promoción de procesos que provoquen cambios dirigidos a alcanzar humanidad, calidad, prontitud y oportunidad.
6. Lograr una conexión efectiva entre los esfuerzos de formación y capacitación con la carrera judicial.

## Resumen Ejecutivo

### Área académica

El alcance de las acciones formativas en el año 2022 es de **9237** personas, de las cuales **3105** son hombres y **6132** son mujeres.

La oferta de formación profesional de la Escuela Judicial es de **269 acciones pedagógicas**, predominan dos tipos: modulares, que conforman de forma dependiente un plan de estudios y otras actividades académicas independientes.

En el Programa de Formación Inicial para Aspirantes a la Judicatura (FIAJ) promociones XIV y XV, se cuenta con **29** personas aspirantes (16 mujeres y 13 hombres), quienes realizaron la fase teórica del programa, que contempló 16 módulos y actividades complementarias del programa. Adicionalmente se ejecuta como parte de este programa, la especialización en materia laboral.

El Programa de Especialización se encarga de brindar una capacitación especializada en diferentes materias, para este año 2022 se capacitó en las siguientes materias: Especialización en Justicia Restaurativa, Especialización en materia Civil y Especialización en materia de familia, para un total de **643** personas participantes.

El Programa de Formación para Personas Técnicas Judiciales subprograma Formación Continua, es uno de los programas permanentes de la Escuela Judicial para este año 2022, se contó con la participación de **832** personas donde **333** personas eran mujeres y **499** eran hombres.

El Programa de Formación para Personas Técnicas Judiciales subprograma Formación General para este 2022 logró la graduación de **88** personas.

El Programa de Actualización, que constituye la oferta de acciones formativas que responden a necesidades contextuales importantes y a la formación en Políticas Institucionales, llegó a **4559** personas funcionarias capacitadas, de las cuales **2911** son mujeres y **1648** hombres.

En el programa de Extensión se capacitó un total de **3073** personas donde **2211** personas eran mujeres y **862** eran hombres. En el subprograma de Redes Internacionales **179** personas y en el subprograma de redes interinstitucionales tuvo un alcance de **2894** personas.

En el Programa de Desarrollo Institucional en los subprogramas de Capacitación Docente y capacitación interna, se logró formar a **36** hombres y **40** mujeres, para un total **76** personas que

adquirieron destrezas para la docencia, que les permitirán operacionalizar el enfoque de aprendizaje por competencias, brindando sostenibilidad al mismo.

Es importante mencionar que gran parte de las actividades académicas desarrolladas en este año 2022 se realizaron utilizando las herramientas tecnológicas TEAMS y la plataforma de cursos MOODLE de la Escuela Judicial, sin embargo, se realizaron actividades académicas presenciales en acatamiento a lo dispuesto por las autoridades superiores de la institución en esta materia.

Se realizaron **101** evaluaciones a las diferentes actividades académicas de la Escuela Judicial durante el año 2022, lo cual representa un aumento del 68.3 % en relación con las **60** evaluaciones realizadas en 2021.

Durante el año 2022 las personas especialistas en métodos de enseñanza realizaron **45** diseños de actividades académicas como cursos o talleres, además se diseñó **27** conferencias o conversatorios y se logró el rediseño de **26** actividades académicas.

### Área de Servicios Técnicos

Una de las acciones más importantes a destacar para los efectos de este informe, es el alcance de la capacitación virtual, con una creación de 335 espacios virtuales para actividades de capacitación como cursos, talleres, conversatorios y demás. Se desarrollaron 487 proyectos de diseño gráfico y diagramación.

El uso de las redes sociales logró aumentar la interacción social, en un intercambio dinámico entre las personas que forman parte de nuestra población meta y la Escuela Judicial, desarrollando un tejido social que permite llevar contenido a más personas, como una forma de acceso al conocimiento. Para este año se registra un total de 754 publicaciones en redes sociales, 197 publicaciones de video en el canal de YouTube Escuela Judicial Costa Rica, así como la continuidad del Programa Café con la Escuela Judicial, que se ofrece por medio del canal de YouTube así como en formato de podcast en diferentes plataformas en línea.

Una acción relevante es el aumento en el alcance de los servicios que brinda la Unidad de Producción Audiovisual, en el año 2022 desarrolló 449 contenidos audiovisuales tanto para las actividades académicas de la Escuela Judicial, así como para las unidades de capacitación y otras instancias judiciales.

Por su parte, en el proceso de revisión filológica se logró la revisión de 3824 páginas que corresponden a documentos desarrollados para las actividades de formación que ejecuta la Escuela Judicial, así como las unidades de capacitación y otras oficinas de la institución.

En lo que respecta a la labor del Centro Documental y Archivo se logró la actualización de 155 series documentales, se procedió al registro de 2490 documentos en el sistema VISION2020, mismo que se actualizó a su versión más reciente Sistema TRS Record Spaces y 2261 libros en el sistema de biblioteca, así como 239 registros nuevos en el catálogo del Sistema de Gestión Académica.

### **Área Administrativa**

Dentro de los principales logros del área de apoyo administrativo se encuentran: Cumplir de manera satisfactoria y eficiente con la atención y trámite de los servicios de transporte, aulas, mantenimiento de edificios, reportes Informáticos y gestión de las acciones de personal que se brindan a todos las áreas de la Escuela Judicial. Gestionar de manera eficiente y eficaz los tramites de compra mediante la caja chica de la Escuela Judicial y contratación administrativa correspondiente al presupuesto asignado a cada oficina de la Escuela Judicial para el logro de sus objetivos particulares y conjuntos en la Escuela Judicial. Atender de manera pronta y cumplida las disposiciones de Consejo Superior con respecto al trámite de pago de viáticos aprobados al personal de OIJ que cursó el Programa Básico de OIJ.

## PROGRAMAS EJECUTADOS



La apuesta más relevante y audaz adoptada por la administración de justicia costarricense en materia de formación judicial la constituye el Programa de Formación Inicial para Aspirantes a la Judicatura (FIAJ). Se trata de un proceso de un año de duración para personas que han superado una etapa de preselección compuesta por pruebas de conocimientos (50% del valor total) y de otras ocho competencias profesionales consideradas básicas para el buen desempeño en un cargo jurisdiccional y para el éxito durante el FIAJ.

En el año 2022 se logró concluir la fase presencial de la XIV y XV promoción del Programa FIAJ, con 29 personas participantes quienes finalizaron de manera exitosa la fase semestral Práctica profesional Tutelada en diversos despachos en todo el país, concluyendo con un proyecto final de graduación destinado a comprobar el desarrollo y fortalecimiento de las competencias profesionales que el plan de estudios del FIAJ tiene como finalidad.



Diversos sectores, dentro y fuera del Poder Judicial, han manifestado reiteradamente la necesidad de fortalecer determinadas competencias profesionales en las personas que ya desempeñan la función jurisdiccional, pero que no pasaron por un proceso de formación inicial por carecerse de este al momento de su ingreso a la carrera. Para atender esta necesidad nace el Programa de Especialización, el cual durante el año 2022 ejecutó para las materias de Civil, Familia y Justicia Restaurativa.



La formación integral y de calidad es indispensable no solo cuando va dirigida a personas juzgadoras, sino también cuando pretende el desarrollo de quienes desempeñan diversas tareas de apoyo en el despacho jurisdiccional.



El Programa de Actualización está destinado a generar procesos de capacitación dirigidos a enfrentar las reformas normativas, doctrinales y jurisprudenciales, así como la evolución de las actividades reguladas por el Derecho, con propuestas novedosas, que permitan, a quienes administran justicia, contar con herramientas para enfrentar los nuevos retos.

En este programa de Actualización también se incluyen las actividades académicas destinadas a dar continuidad a la aplicación de los ejes temáticos transversales, como lo relacionado con género y lenguaje inclusivo, acoso callejero, derechos humanos y otros.



El Programa de Extensión busca brindar los espacios para el desarrollo de acciones formativas que incorporen a toda la comunidad jurídica nacional e internacional, en este programa se desarrollarán acciones formativas nacionales e internacionales.



En el caso de los procesos formativos a nivel regional e Iberoamericano los mismos se enlazan con la labor que la Escuela desarrolla como sede del Centro de Capacitación Judicial para Centroamérica y el Caribe, órgano del Consejo Judicial Centroamericano y del Caribe, y la Red Iberoamericana de Escuelas Judiciales, RIAEJ.

## 1. Área Académica

El Área Académica de la Escuela Judicial es el área encargada de gestionar y ejecutar todas las actividades académicas programadas en el año 2022. Se cuenta con 6 personas gestoras y 5 personas asistentes administrativas que colaboran en la ejecución de las actividades. Además, cuenta con la asesoría metodológica de dos personas profesionales en el área y una profesional en evaluación.

El alcance de las acciones formativas en el año 2022 es de **9237** personas, de las cuales **3015** son hombres y **6132** son mujeres.

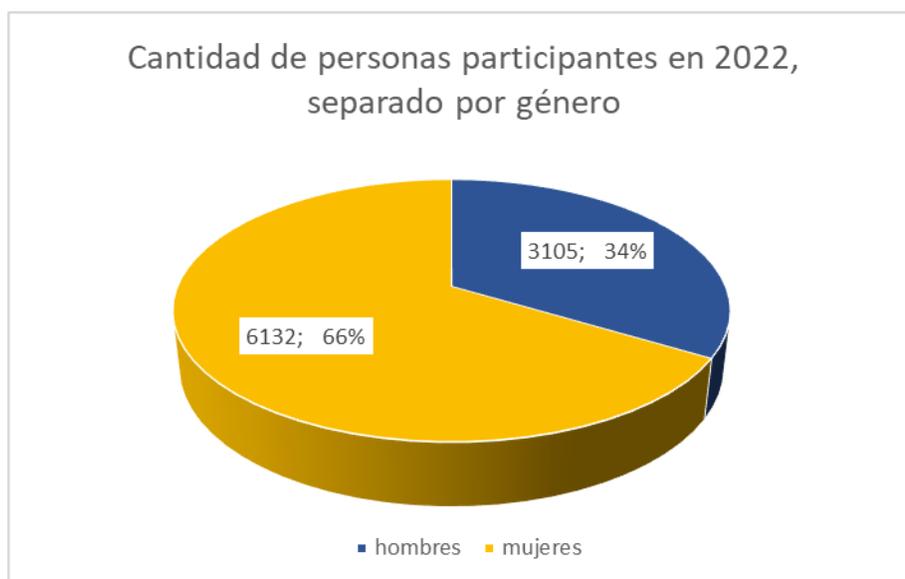


Gráfico n°1. Cantidad de personas capacitadas en el año 2022 separadas por género.

La oferta de formación profesional de la Escuela Judicial es de **269** acciones pedagógicas, predominan dos tipos: modulares, que conforman de forma dependiente un plan de estudios y cursos independientes. De seguido, se muestra la cantidad de personas que aprobaron las diferentes actividades académicas ejecutadas a la fecha, de acuerdo con el programa y subprograma al cual corresponden dichas actividades.

## Cuadro resumen de la cantidad de personas capacitadas en los años 2021 y 2022, segregado por género

Programa	2021			2022		
	Mujeres	Hombres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Actualización	2190	838	3028	1648	2911	4559
Desarrollo institucional	46	23	69	36	40	76
Especialización	641	375	1016	212	450	662
Extensión	1450	789	2239	862	2211	3073
Formación inicial	25	10	35	14	21	35
Personas técnicas judiciales	612	305	917	333	499	832
<b>Total</b>	<b>4964</b>	<b>2340</b>	<b>7304</b>	<b>3105</b>	<b>6132</b>	<b>9237</b>

En el Programa de Formación inicial, específicamente el Subprograma de Formación Inicial para Aspirantes a la Judicatura (FIAJ) promociones XIV y XV, contó con **29** personas aspirantes (16 mujeres y 13 hombres), las cuales concluyen en este 2022 con la fase teórica presencial. Para 2023, se ejecutará la Práctica profesional tutelada para estos grupos. De igual manera en este programa se ejecuta el Subprograma de Especialización en material laboral.

El Programa de Especialización se encarga de brindar una capacitación especializada en diferentes materias, para este año 2022 se capacitó en las siguientes materias: Especialización en Justicia Restaurativa con **617** personas participantes, Especialización en materia Civil con **14** personas y Especialización en materia de familia con **19** participantes, para un total de **643** personas participantes.

El Programa de Formación para Personas Técnicas Judiciales subprograma Formación Continua, es uno de los programas permanentes de la Escuela Judicial, su alcance no sólo se limita a la cantidad de personas capacitadas, también tiene presencia en las diferentes sedes regionales del Poder Judicial. Se logró alcanzar a **832** personas donde **499** personas eran mujeres y **333** eran hombres.

El Programa de Formación para Personas Técnicas Judiciales subprograma Formación General, se logró la culminación de un grupo de **88** personas técnicas judiciales.

El Programa de Actualización, que constituye la oferta de acciones formativas que responden a necesidades contextuales importantes y a la formación en Políticas Institucionales, llegó a **4559** personas funcionarias capacitadas, de las cuales **1648** son hombres y **2911** mujeres.

En el programa de Extensión se capacitó un total de **3073** personas donde **2211** personas eran mujeres y **862** eran hombres. El subprograma de Redes Internacionales tuvo un alcance **179** personas y en el subprograma de redes interinstitucionales con un alcance de **2894** personas.

En el Programa de Desarrollo Institucional en los subprogramas de Capacitación Docente y capacitación interna, se logró formar a **36** hombres y **70** mujeres, para un total **76** personas que adquirieron destrezas para la docencia, que les permitirán operacionalizar el enfoque de aprendizaje por competencias, brindando sostenibilidad al mismo.

Es importante mencionar que gran parte de las actividades académicas desarrolladas en este año 2022 se realizaron utilizando las herramientas tecnológicas TEAMS y la plataforma de cursos MOODLE de la Escuela Judicial, adicionalmente se programaron y ejecutaron actividades presenciales, en atención a las disposiciones institucionales emitidas para el regreso a la presencialidad.

Se realizaron **101** evaluaciones a las diferentes actividades académicas de la Escuela Judicial durante el año 2022.

Durante el año 2022 las personas especialistas en métodos de enseñanza realizaron **45** diseños de actividades académicas, realizaron el rediseño de **26** actividades y el diseño de **27** conversatorios o conferencias.

En otros temas, es importante mencionar que la Escuela Judicial se encuentra trabajando diferentes proyectos de cooperación interinstitucional a nivel nacional así como proyectos de índole internacional en conjunto con diferentes cooperantes y oficinas intervinientes, los cuales se detallan a continuación.



### Proyectos de Cooperación Nacional 2022

Proyecto	Oficinas intervinientes	Producto
Proyecto para actualizar la Estrategia Nacional de Propiedad Intelectual de Costa Rica.	Comisión de Enlace Interinstitucional para la Protección de Propiedad Intelectual (CIPPI).	Actualización de Estrategia Nacional de Propiedad Intelectual (ENPI). (en proceso)

### Proyectos de Cooperación Internacional

2022

Proyectos	Cooperante y oficinas intervinientes
Programa de Capacitaciones del Centro de Capacitación Judicial para Centroamérica y el Caribe.	Centro de Capacitación Judicial para Centroamérica y el Caribe.
Programa de Capacitaciones de la Red Iberoamericana de Escuelas Judiciales.	Red Iberoamericana de Escuelas Judiciales.
Programa de Especialización en Delincuencia Organizada.	Programa Regional Europa-Latinoamérica - de Asistencia contra el Crimen Transnacional Organizado (PACcTO) y Subcomisión de Delincuencia Organizada.
Proyecto regional "Sistema de especialización de los operadores jurídicos frente a la criminalidad organizada"	Programa Regional Europa-Latinoamérica - de Asistencia contra el Crimen Transnacional Organizado (PACcTO) y Subcomisión de Delincuencia Organizada.
Programa Derecho Internacional Regional y Acceso a la Justicia en América Latina III (DIRAJus III)	Agencia de Cooperación Alemana
Convenio Específico de Cooperación entre el Poder Judicial y el Centro de Identificación Humana de Texas Gordon Thomas Honeywell.	Centro de Identificación Humana de Texas Gordon Thomas Honeywell. Organismo de Investigación Judicial
Proyecto "Implementando una Cultura de Cumplimiento Laboral en el Sector Agroexportador de Costa Rica".	Fundación para la paz y la democracia (FUNPADEM)
Proyecto piloto de capacitación con instituciones judiciales: "Cooperación de Desarrollo y Propiedad Intelectual derechos humanos de educación y formación profesional con instituciones".	Organización Mundial de Propiedad Intelectual (OMPI)
Proyecto de desarrollo de Capacitación sobre Protección de Bienes Culturales y Derecho Internacional Humanitario.	Comisión Interinstitucional de Derecho Internacional Humanitario, que coordina el Ministerio de

	Relaciones Exteriores y Culto, y OCRI.
Proyecto "Formación profesional en Penal Juvenil con enfoque interseccional"	Red Iberoamericana de Escuelas Judiciales. OCRI. EFJ- Ecuador. Escuela Judicial de El Salvador. Subcomisión Penal Juvenil.
Proyecto "Fortalecimiento de la capacidad institucional para combatir la trata de personas con enfoque en la corrupción, el lavado de dinero y el crimen organizado transnacional" (2021-2024)	Justice Education Society (JES)
Convenio marco de cooperación interinstitucional entre el Poder Judicial de la República de Costa Rica y la Universidad de Duquesne del Espíritu Santo	Universidad de Duquesne del Espíritu Santo, de los Estados Unidos de América.
Proyecto para el diseño de capacitación sobre la Corte Penal Internacional.	Corte Penal Internacional.
Promoción de prácticas internacionales- Escuela Nacional de la Magistratura de Francia.	Escuela Nacional de la Magistratura de Francia.



## 2. Área de Servicios Técnicos

### Introducción

En el presente documento se integra de forma muy resumida los principales logros que se han obtenido de la labor realizada por el área de servicios técnicos de la Escuela Judicial. Se toma en cuenta no solo las solicitudes generadas a lo interno de la Escuela Judicial sino de las unidades de capacitación y de instancias externas.

A continuación, se incluye un cuadro resumen con los principales logros alcanzados en el año 2022.

Tipo de solicitud	Cantidad de solicitudes atendidas
• Aulas virtuales	335
• Diseño gráfico y diagramación	476
• Ilustraciones para el banco de imágenes	11
• Publicación en redes sociales	754
• Publicación de video en canal de YouTube	197
• Desarrollo de producción audiovisual (video)	449
• Revisión filológica (páginas)	3824
• Actualización de series documentales	155 cajas de documentos
• Registro de material en sistema VISIÓN 2020	2490
• Registro de libros en el sistema de biblioteca	2261
• Registro de cursos en catálogo SAGA	239
• Reportes - informes de actividades académicas del sistema SAGA	57

El área de Servicios Técnicos está conforma por cuatro áreas que son:

### a. Unidad de producción multimedia

Tiene a cargo la elaboración de material gráfico para afiches, anuncios, y demás productos visuales que realcen el quehacer de la Escuela Judicial. También es la encargada de la creación y mantenimiento de aulas virtuales que son el soporte de las actividades académicas que se brindan en los procesos de capacitación y formación. Entre los principales logros de la unidad se tiene lo siguiente.



Tabla No. 01: Plataforma de aprendizaje virtual

Tipo	Plataforma de aprendizaje virtual 2021			
	Cantidad de Espacios Virtuales	Sexo		Cantidad personas Matriculadas
		Mujeres	Hombres	
Acción formativa (cursos, módulos)	277	2304	3500	6081
Talleres	10	47	86	143
Pruebas extraordinarias	47	52	60	159
Puntos de encuentro	1	4	26	31
<b>Total:</b>	<b>335</b>	<b>2407</b>	<b>3672</b>	<b>6414</b>

**Tabla No. 01:** En lo que respecta a los espacios virtuales se ve un aumento considerable ya que se ejecutaron cursos en la especialización civil, laboral, reforma procesal de familia (jueces, juezas y técnicos judiciales), programa de técnicos judiciales, justicia abierta, conflictos de interés, formación autónoma en Justicia Restaurativa, Flagrancia con Justicia Restaurativa, Prácticas restaurativas en conflictos organizacionales en el Poder Judicial, Acoso sexual callejero, Propiedad intelectual, Un cercamiento a las convenciones CEDAW y Belén do Pará, crimen organizado, programa de formación inicial para aspirantes de la judicatura y otros cursos, esto bajo la modalidad bimodal (virtual / presencial (teams)), y las mayor parte se apoyó la capacitación con la herramienta de Teams con la finalidad de fortalecer, obtener mejores resultados en el aprendizaje.

**Tabla No. 02: Producciones gráficas, diagramaciones, otros**

Producciones gráficas 2022		
Ejes	Cantidad	Tipos
<b>Servicio Público de Calidad</b>		
<b>Accesibilidad</b>	137	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Divulgaciones por correo electrónico sobre actividades académicas y otros propias de la Escuela Judicial</li> </ul>
<b>Género</b>	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagramaciones de documentos para la capacitación judicial</li> </ul>
<b>Medio Ambiente</b>	11	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagramaciones de documentos para la capacitación judicial</li> </ul>
<b>Otros</b>	261	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diseños gráficos de comunicados, banner, invitaciones, cápsulas informativas, boletín, ilustraciones, logos, ilustraciones, libretas, comics, otros</li> </ul>
<b>Unidades de capacitación</b>	65	<ul style="list-style-type: none"> <li>• UCMP: 41</li> <li>• UCOIJ: 4</li> <li>• UCDP: 20</li> </ul>
<b>Total</b>	<b>476</b>	

**Tabla No. 02:** Se muestra en esta tabla las diagramaciones digitales de documentos que fueron y son base para las diferentes actividades académicas de la Escuela Judicial, además, los diseños e ilustraciones como fuente, base, apoyo para la logística y desarrollo de la capacitación. En el sistema SAGA se generan informes de matrícula, del participante, de los cursos de cada actividad académica programada.

Red	Nº de publicaciones	Tipo	Nº visitas
Facebook	253	Imagen, texto y videos	17670
Twiter	252	Imagen, texto y videos	7931
Instagram	249	Imagen, texto y videos	17670
Youtube	197		
<b>Total:</b>	<b>951</b>		<b>25.601</b>

Tabla No. 03:  
datos

Se agregan los estadísticos que

se derivan de la plataforma Facebook, en el caso de las plataformas twitter e Instagram no generan estadísticas tan desarrolladas por lo que no se anotan dichos datos.

### b. Unidad de Producción Audiovisual

Una acción relevante es el aumento en el alcance de los servicios que brinda la Unidad de Producción Audiovisual, que para el 2022 se han producido 449 contenidos audiovisuales, es decir; se incrementó en 52 las producciones con relación al año 2021, y este aumento equivale a un 13% más de productividad, con estas 449 producciones audiovisuales se han beneficiado 16 oficinas del Poder Judicial que solicitaron servicios y obtuvieron uno o más productos audiovisuales completamente originales y elaboradas a lo interno de la institución, lo que significa no solo un ahorro para el presupuesto institucional, sino también seguridad y confiabilidad en el contenido de la producción.

Este informe contempla las producciones audiovisuales realizadas durante el año 2022 son:

Solicitante	Cantidad de solicitudes (anual)
-------------	------------------------------------

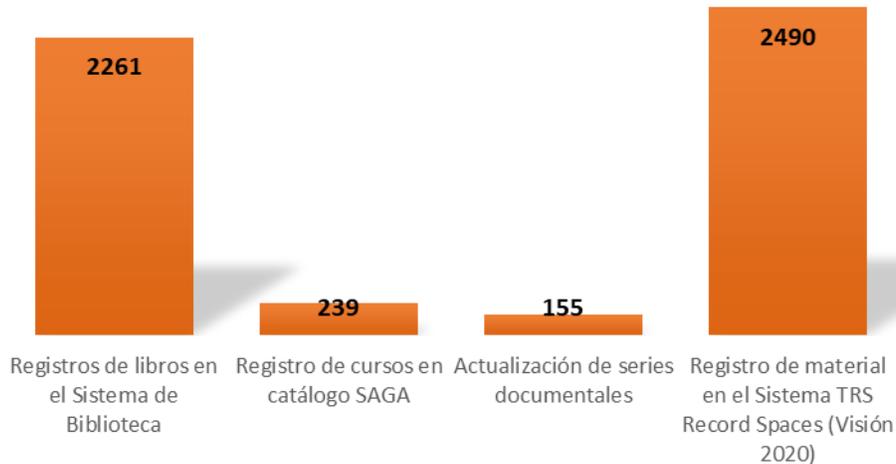
<b>Escuela Judicial</b>	372
<b>Sala Constitucional</b>	3
<b>Programa de Justicia Restaurativa</b>	1
<b>Departamento de Prensa y Comunicación Organizacional</b>	12
<b>La Unidad de Capacitación y supervisión del Ministerio Público</b>	2
<b>Unidad de Capacitación del OIJ</b>	8
<b>CONAMAJ</b>	2
<b>La Unidad de Acceso a la Justicia</b>	6
<b>La Secretaria Técnica de Género y Acceso a la Justicia</b>	1
<b>Unidad de Capacitación de la Defensa Pública</b>	36
<b>Organismo de Investigación Judicial</b>	1
<b>Trabajo social y psicología de Alajuela</b>	1
<b>Acceso a la justicia de Pueblos Indígenas</b>	1
<b>Unidad de Investigación y Control de Calidad del Poder Judicial</b>	1
<b>Administración regional de Alajuela</b>	1
<b>Comisión R.A.C.</b>	1
<b>Total:</b>	<b>449</b>

### c. Centro Documental y Archivo de la Escuela Judicial.

Tiene a su cargo dos principales áreas de trabajo, por un lado el procesamiento, conservación y préstamo de obras de texto que son de utilidad en procesos de capacitación y formación, esto en su sección de biblioteca. Por otro lado, es la unidad responsable del acervo documental de la Escuela Judicial, con el archivo de la información que corresponde en los sistemas institucionales como SICE o VISION 2020.

Entre los principales de la unidad se tiene lo siguiente.

### Cantidad de gestiones por tipo



**Tabla N°05: Proyectos planteados para el proceso de modernización**

Procesos	
1	Se mantiene la actualización y control en el seguimiento del cumplimiento de las cláusulas de las becas otorgadas entre los años 2004 al 2022, en cuanto una persona beneficiaria de una beca del Programa 927 culmina con el cumplimiento de las cláusulas del contrato se remiten los informes al Consejo de Personal, se enviaron 4 informes al Consejo de Personal; así mismo se envía informe de los estados en que se encuentran las personas beneficiadas de una beca de los años 2019 a 2022
2	Se actualizan y se registran las series documentales resguardadas en formato papel correspondiente al año 2022
3	Se reitera en el uso del Sistema Integrado de Correspondencia Electrónica (SICE) y se promueve el uso del Trámite Rápido de Consecutivos mediante Circular 003-DIR-2022
4	Se crea una guía técnica y descriptiva para la consulta del Sistema TRS Record Spaces antes conocido como Sistema Visión 2020; ya que se actualizó la interfaz del Sistema por una versión mejorada y actualizada por parte de la Empresa; se dan los accesos a todo el personal de la Escuela Judicial y se pone a la disposición la guía elaborada para el uso del mismo, mediante Circular 005-DIR-2022
5	Se entregan a las Bibliotecas, oficinas judiciales y personas autoras las Revistas Judiciales número 130, 131 y 132
6	Se actualizan los registros de la base de datos de la Biblioteca en el Sistema TRS Record Spaces antes conocido como Sistema Visión 2020, se cuenta con un total de 2261 registros de material bibliográfico en el Sistema de Biblioteca

7	Se actualiza y se archiva toda la documentación que se remite al Centro Documental y Archivo, como producto del quehacer de la Escuela Judicial, al 03 de noviembre 2022 se archivaron 2490 documentos electrónicos al Sistema TRS Record Spaces antes conocido como Sistema Visión 2020
8	Se crea estructura dentro del Sistema TRS Record Spaces para el respaldo de información de los expedientes de curso de la Unidad de Capacitación del OIJ, se cuenta al 03 de noviembre 2022, un total de 13 expedientes
9	Se actualiza el registro de cursos en el Sistema SAGA, al 03 de noviembre 2022 se atendieron 239 solicitudes

#### **d. Unidad de textos escritos, filología**

Como tarea principal se realiza la revisión filológica de textos, los cuales abarcan desde productos comunicativos como anuncios para redes sociales, boletín informativo, también artículos para la Revista Judicial hasta textos de fondo que son parte de los procesos de capacitación y formación de la Escuela Judicial y las unidades de capacitación, incluso de textos de otras instancias que forman parte de otros procesos de la administración de justicia.

Sector judicial	Trabajos asignados	Cantidad de páginas
<b>Corte Suprema de Justicia</b>	Año Judicial 2022	23
<b>Ministerio Público</b>	Diccionario M P	3
<b>Ministerio Público</b>	Infografías	3
<b>Ministerio Público</b>	Proyecto estrategias de persecución penal y abordaje integral de la criminalidad no convencional  Análisis y procesamiento de la información  “normativa nacional e internacional”	156
<b>Ministerio Público</b>	Proyecto: Estrategias de persecución penal y abordaje integral de la criminalidad no convencional  Informe de análisis “buenas prácticas” a nivel nacional e internacional	30
<b>Ministerio Público</b>	Proyecto: Estrategias de persecución penal y abordaje integral de la criminalidad no convencional  Informe de análisis “técnicas investigativas a nivel nacional e internacional”	18
<b>Ministerio Público</b>	Proyecto: Estrategias de persecución penal y abordaje integral de la criminalidad no convencional  Informe de análisis “técnicas investigativas a nivel nacional e internacional”	130
<b>Ministerio Público</b>	Política de persecución penal para personas víctimas adultas mayores	167
<b>Ministerio Público</b>	Política de persecución penal para personas víctimas en condición de discapacidad	117
<b>Consejo Editorial</b>	Revista Judicial n.º 132 (21 artículos)	
<b>Consejo Editorial</b>	Justicia restaurativa: una panorámica de bienestar integral desde la psicología sociohistórico-cultural y ecológica	14
<b>Consejo Editorial</b>	El papel de la persona juzgadora en materia penal en la salida alterna en el proceso de justicia restaurativa	11
<b>Consejo Editorial</b>	Justicia restaurativa en el Departamento de Trabajo Social y Psicología: a 10 años del inicio de un extraordinario camino	37
<b>Consejo Editorial</b>	Prácticas restaurativas a partir del encierro, de la hoja de ruta al plan de vuelo	40
<b>Consejo Editorial</b>	La red de mentoría judicial como herramienta restaurativa dentro del proceso penal juvenil	16
<b>Consejo Editorial</b>	La justicia restaurativa en el ámbito de la ejecución de las penas	33
<b>Consejo Editorial</b>	La ampliación de la aplicación del procedimiento restaurativo en los casos donde se permite el monitoreo electrónico	12

<b>Consejo Editorial</b>	Modelo de impartición de justicia desde la restauración familiar	19
<b>Consejo Editorial</b>	La justicia restaurativa y los pueblos indígenas un enfoque de respeto y diálogo o intercultural	14
<b>Consejo Editorial</b>	La aplicación del procedimiento abreviado dentro de la justicia restaurativa penal juvenil	25
<b>Consejo Editorial</b>	La justicia restaurativa, un reto en medio de una cultura de litigio	14
<b>Consejo Editorial</b>	Fundamentos de la justicia restaurativa en la aplicación de la virtualidad	15
<b>Consejo Editorial</b>	Justicia restaurativa y el debido proceso: derechos, deberes y garantías procesales	20
<b>Consejo Editorial</b>	Empoderamiento y participación de las mujeres víctimas de violencia de género desde la justicia terapéutica	14
<b>Consejo Editorial</b>	Reparación cualitativa, compensación de culpabilidad y fines de prevención en la justicia restaurativa	27
<b>Consejo Editorial</b>	Justicia restaurativa y delitos serios	15
<b>Consejo Editorial</b>	El numeral 77 bis de la Ley 8204 y su relación con la justicia restaurativa. Incorporación de la perspectiva de género y proporcionalidad en la normativa penal costarricense	17
<b>Consejo Editorial</b>	La autoridad judicial como persona facilitadora en la justicia restaurativa: su rol y funciones	28
<b>Consejo Editorial</b>	Sistematización de la experiencia participación de las personas usuarias en justicia juvenil restaurativa	24
<b>Consejo Editorial</b>	Diálogos transformativos: "tropicalización" de las prácticas restaurativas	23
<b>Consejo Editorial</b>	El rol de la persona facilitadora de la reunión restaurativa El top model	10
<b>Organismo de Investigación Judicial</b>	Acta de deberes	2
<b>Organismo de Investigación Judicial</b>	Acta de renuncia de persona bajo protección	2
<b>Organismo de Investigación Judicial</b>	Acta de recibido y custodia de objetos	2
<b>Organismo de Investigación Judicial</b>	Bitácora	2
<b>Organismo de Investigación Judicial</b>	Carátula bitácora	2
<b>Organismo de Investigación Judicial</b>	Monitoreo	1
<b>Organismo de Investigación Judicial</b>	Acta de supervisión de sitio	4

<b>Organismo de Investigación Judicial</b>	Carátula monitoreo	1
<b>Organismo de Investigación Judicial</b>	Acta de monitoreo	2
<b>Organismo de Investigación Judicial</b>	Plan operativo corto	10
<b>Organismo de Investigación Judicial</b>	Plan de contingencia	10
<b>Organismo de Investigación Judicial</b>	Plan operativo largo	14
<b>Organismo de Investigación Judicial</b>	Manual de procedimientos Unidad de Protección a Víctimas y Testigos	125
<b>Organismo de Investigación Judicial</b>	Abordaje de la población indígena por parte del Organismo de Investigación Judicial	47
<b>Organismo de Investigación Judicial</b>	Provincia de Limón. Análisis sociodemográfico y criminológico	75
<b>Escuela Judicial Comisión de la Jurisdicción de Familia, Niñez y Adolescencia</b>	La tramitación de los procesos familiares (Código Procesal de Familia)	173
<b>Escuela Judicial FIAJ</b>	Gestión del talento humano	238
<b>Escuela Judicial FIAJ</b>	Ejecución de las resoluciones judiciales	215
<b>Escuela Judicial FIAJ</b>	Elaboración del cuadro fáctico	78
<b>Escuela Judicial FIAJ</b>	Manejo de audiencias	239
<b>Escuela Judicial FIAJ</b>	Taller cultura de servicio y transparencia	34
<b>Escuela Judicial FIAJ</b>	Valoración de la prueba	327
<b>Escuela Judicial FIAJ</b>	Audiencia en procedimientos de liquidación de gastos extraordinarios pactados (art. 288 – cpf)	4
<b>Escuela Judicial FIAJ</b>	Audiencia en procedimientos para el cobro de las sumas De la restitución de cuotas alimentarias (art. 278 – cpf)	4

<b>Escuela Judicial</b>	Guía práctica para la realización de las audiencias orales del Código Procesal de Familia	218
<b>Escuela Judicial</b>	Antología didáctica: Organización y planificación del despacho judicial	219
<b>Escuela Judicial</b>	La corrupción de personas funcionarias públicas como fenómeno de la criminalidad organizada (antología)	209
<b>Escuela Judicial</b>	Cápsulas informativas de evaluación	3
<b>Consejo Editorial</b>	Revista Judicial n.º 133 (16 artículos)	
<b>Consejo Editorial</b>	Posibilidades y opciones legales para el reconocimiento y registro de las “ otras medidas eficaces de conservación basadas en área” ( OMEC’S) en Costa Rica	30
<b>Consejo Editorial</b>	La posesión es un derecho, no un hecho, según el Código Civil de Costa Rica	30
<b>Consejo Editorial</b>	La incidencia de la conducta procesal de las partes en la apreciación probatoria: ¿una “manzana de la discordia” en el proceso civil costarricense?	34
<b>Consejo Editorial</b>	Algunos tópicos del proceso alimentario según el Código Procesal de Familia	24
<b>Consejo Editorial</b>	Principio de debida diligencia	44
<b>Consejo Editorial</b>	La responsabilidad civil y su aplicación en el derecho de familia	28
<b>Consejo Editorial</b>	Impugnación de reconocimiento en la jurisprudencia de casación	27
<b>Consejo Editorial</b>	¿Represión y/o prevención para contrarrestar la violencia y discriminación contra la mujeres y niñas (indígenas)?	22
<b>Consejo Editorial</b>	La sentencia oral. Análisis comparativo en las materias civil, laboral, familia y agraria	29
<b>Consejo Editorial</b>	Nociones generales sobre la responsabilidad médica y hospitalaria	42
<b>Consejo Editorial</b>	La prueba ilícita y control de convencionalidad	29
<b>Consejo Editorial</b>	Sistema judicial y opinión pública	18
<b>Consejo Editorial</b>	¿Puede alguien cambiar su nombre? Proceso no contencioso de cambio de nombre	38
<b>Consejo Editorial</b>	Los tribunales de derecho propio y la resolución de conflictos familiares en los pueblos indígenas como parte de su derecho a la autodeterminación. Caso	26

	bribis y cabécares de Talamanca	
<b>Consejo Editorial</b>	Sacerdotes y política: una mirada desde la jurisprudencia de la Sala Constitucional de Costa Rica y el Tribunal Supremo de Elecciones	17
<b>Escuela Judicial</b>	Informes variados	21
<b>Propuesta personal</b>	Artículo para la Revista Judicial: La revisión filológica en el medio judicial  Lecturas, estado de la cuestión, justificación, objetivos, ejemplos, procedimientos, técnicas, fases	30
	<b>Total de páginas revisadas</b>	<b>3824</b>
	<b>Total de documentos:</b>	<b>88</b>



### 3. Área de Servicio de Apoyo Administrativo

#### Área Administrativa Escuela Judicial

En el presente documento se integra de forma muy resumida los principales logros que se han obtenido de la labor realizada por el área de Administrativa de la Escuela Judicial. Se toma en cuenta no solo las solicitudes generadas a lo interno de la Escuela Judicial sino de otras instancias externas.

Para lo anterior se detallan los servicios brindados por la Administración de la Escuela Judicial.

#### Solicitud Servicio de Transporte

La administración de la Escuela Judicial recibe solicitudes internas y externas de Servicio de Transporte de las cuales se puede visibilizar que durante el año 2022 se atendieron de manera satisfactoria 258 solicitudes.

Solicitudes de Transportes	
Chofer	Cantidad solicitudes Tramitadas
<b>Total</b>	<b>258</b>

Es importante mencionar que el servicio brindado a incrementado considerablemente para el año 2022 producto de la vuelta a la presencialidad en las capacitaciones generando una mayor necesidad de atención de giras y transporte.

#### Solicitud de Reportes GIS (Sistema de reportes Informáticos)

La administración se encarga de gestionar los reportes informáticos de todo el personal de la Escuela Judicial y para el año 2022 se ingresaron en el sistema y se les dio seguimiento a 217 reportes.

#### Solicitud de tramites correspondiente a Acciones de Personal

La administración se encarga de gestionar en el sistema de nombramientos (PIN) todas las acciones de personal (nombramientos, incapacidades, vacaciones, permisos) de todo el personal de la Escuela Judicial y para este 2022 se han tramitado 563 acciones de personal, distribuidas de la siguiente manera:

<b>Acciones de Personal</b>	
<b>Acción</b>	<b>Cantidad</b>
<b>Vacaciones</b>	233
<b>Proposiciones</b>	115
<b>Incapacidades</b>	168
<b>Permisos</b>	12
<b>Horas extra</b>	9
<b>Cierre colectivo</b>	7
<b>Variaciones</b>	19
<b>Total</b>	<b>563</b>

### **Solicitud de Aulas Escuela Judicial**

Con respecto a las solicitudes de Aulas se han tramitado 131 solicitudes de aulas durante el periodo 2022 atendiendo necesidades internas de la Escuela Judicial como otras necesidades externas de diferentes oficinas del Poder Judicial como la oficina de Carrera Judicial quien realiza las pruebas para jueces, así como el préstamo de aulas para coordinación de allanamientos del OIJ, también la sala de simulación de juicio para la atención de audiencias entre otras.

Es importante mencionar que el regreso a la presencialidad en actividades académicas a incrementado la cantidad de solicitudes de aulas para atender la capacitación. Se recalca se mantienen medidas de higiene en aulas con el fin de resguardar la seguridad del personal.

### **Solicitud reportes de Mantenimiento**

Se ingresaron al sistema de mantenimiento de la Ciudad Judicial 57 casos de necesidades de mantenimiento presentados en las Escuela Judicial. Además, se les dio el seguimiento respectivo con el fin de resolver la necesidad.

### **Entrega de Tiquetes de Desayuno y Almuerzo**

La administración de la Escuela Judicial realiza la entrega de tiquetes de almuerzo a todas las personas funcionarias del Poder Judicial que se desplazan a San Joaquín a realizar gestiones propias de cargo, también hace entrega de tiquetes de desayuno y almuerzo a las personas participantes de la Capacitación impartidas por la Escuela Judicial y la Unidad de Capacitación de OIJ.

Lo anterior según lo señala el reglamento de pago de viáticos.

<b>Entrega de Tiquetes Almuerzo y Desayuno</b>	
<b>PROGRAMA</b>	<b>Cantidad</b>
929-MINISTERIO PÚBLICO (Almuerzo)	322
926-ADMINISTRACIÓN (Almuerzo)	624
928-OIJ (Almuerzo)	3103
927-JURISDICCIÓN (Almuerzo)	20
930-DEFENSA PÚBLICA (Almuerzo)	4
926- Escuela Judicial (Almuerzo)	7174
926-Escuela Judicial (Desayuno)	6544
<b>TOTAL</b>	<b>17791</b>

Según el cuadro anterior para este año 2022 se entregaron 322 tiquetes de almuerzo del programa 929-Ministerio Publico, 624 tiquetes de almuerzo del Programa 926- Administración y otros órganos, 3103 tiquetes del Programa 928 OIJ, 4 Tiquetes de almuerzo del programa 930 Defensa Publica, 20 tiquetes de almuerzo del programa 927 Jurisdiccional, además de 7174 tiquetes de almuerzo y 6544 tiquetes de desayuno de las capacitaciones impartidas por la Escuela Judicial- Unidad de Capacitación de OIJ, para un total de entrega de tiquetes de 17791 tiquetes.

No omito indicar que la entrega de tiquetes se realiza de forma diaria y en apego a las disposiciones emitidas por la Auditoría Judicial.

### **Solicitud de Bolsas de Trabajo al Departamento de Artes Gráficas**

La administración de la Escuela Judicial gestiona ante el departamento de artes gráficas los materiales impresos necesarios para la impartición de la capacitación y diferentes necesidades de las oficinas de la Escuela Judicial y colaboración a otras instancias.

Para el año 2022 se gestionaron 8 bolsas de trabajo, lo que se considera a disminuido las solicitudes producto de la virtualización de las diferentes actividades de Capacitación de la Escuela Judicial, lo que ha llevado digitalizar los materiales didácticos diseñados.

### **Tramites ingresados a SICE**

La administración de la Escuela Judicial ingresa y gestiona la documentación oficial que solicitan otras instancias judiciales como los oficios y documentación generados en la Escuela Judicial desde el Sistema de Integrado de correspondencia Electronica SICE.

<b>Tramites SICE</b>	
<b>Oficios</b>	<b>Cantidad</b>
DIR (Dirección)	284
AST (Área Servicios Técnicos)	1
ADM (ADMINISTRACIÓN)	36
ACAD (Área académica)	59
CD (Consejo Directivo)	20
CAP-OIJ (Capacitación OIJ)	384

CEDO (Centro documental)	14
Referencias ingresadas	431
ACAD-EV	95
CIR-DIR	5
CERT-CAP-OIJ	786
CONTRATO-CAP-OIJ	2
CERT-EJ	113
CE	7
<b>Total, gestiones ingresadas en SICE</b>	<b>1769</b>

### Otros servicios brindados por el personal de apoyo Administrativo de la Escuela Judicial

El personal de apoyo del área administrativa también realiza varias actividades que no se cuantifican, sin embargo, son parte de la atención y el trabajo que ofrece esta área.



<b>Otros servicios brindados por el área Administrativa de la Escuela Judicial</b>
Atención de consultas telefónicas
Atención presencial al usuario
Colaboración a otras áreas de la Escuela Judicial
Control y tramite anual de inventario de activos Escuela Judicial
Trámite y devolución de equipo a Patrimonio, Salud Ocupacional
Entrega de Suministros para actividades académicas y oficina
Entrega de alimentos y bebidas para atención de reuniones, actividades protocolarias y actividades académicas
Entrega de suministros de limpieza
Entrega de certificados a personas funcionarias del Poder Judicial y participantes externos.
Firma y sellado de los Certificados impresos.
Gestión y coordinación del mantenimiento de los Edificios de la Escuela Judicial
Capacitación a las otras áreas en materia de compras y ejecución de presupuesto
Elaboración de informes, oficios a otras áreas de trabajo y oficinas.
Proyección de gastos de viáticos para la Unidad de Capacitación de OIJ
Atención de Consultas y asesoría en relación materia de PEI, PAO, SEVRI, PAI, Presupuesto.
Confección de circulares de índole administrativo.
Control de llaves del edificio, aulas y oficinas de la Escuela Judicial.
Seguimiento de PAO de las Diferentes oficinas de la Escuela Judicial.
Evaluación del Desempeño del Área Administrativa.
Participación de reuniones de Trabajo con el equipo administrativo, coordinaciones Escuela Judicial y otras instancias.
Confección y tramites INS
Participación Comisión GICA

Todas las señaladas por la Dirección de la Escuela Judicial.
Trámites de Solicitud de Reservas
Trámites de Caducos
Trámites de modificación Presupuestaria (Externas, Internas, cambios de línea).
Revisión y aprobación de tramites de viáticos
Tramite de actas de recibido de bienes y servicios

## Presupuesto

### Se detalla el monto del presupuesto ordinario Asignado a la Escuela Judicial

Presupuesto ESCUELA JUDICIAL			
Presupuesto Aprobado	622,792,329.00	Presupuesto Escuela Judicial	434,895,535.00
		Presupuesto UC-OIJ	187,896,794.00

### Detalle de Presupuesto para Especialista de Contenido

SUSTITUCIONES ESPECIALISTAS EN CONTENIDO				
PARTIDA DE SUSTITUCIONES SALARIOS PROGRAMA 927	Escuela Judicial	Aprobado	Ejecutado	Disponibile
	Monto aprobado Especialistas en contenido	323,329,309.83	323,329,309.83	0.00

Con respecto al presupuesto de especialistas en contenido es importante señalar que se aprobó un presupuesto a la Escuela Judicial de ₡ 323,329,309.83 millones y el mismo se ejecutó en un 100%

SUSTITUCIONES ESPECIALISTAS EN CONTENIDO REFORMA FAMILIA				
PARTIDA DE SUSTITUCIONES SALARIOS PROGRAMA 927	Reforma Familia	Aprobado	Ejecutado	Disponible
	Monto aprobado Especialistas en contenido	<b>84,250,000,00</b>	<b>84,250,000,00</b>	<b>0.00</b>

Con respecto al presupuesto de especialistas en contenido es importante señalar que se aprobó un presupuesto para la Reforma de Familia por un monto de ₡84.250,000,00 millones y el mismo se ejecutó en un 100%.

### Caja chica

#### Tramites de compra por caja chica

La Escuela Judicial tramito 169 solicitudes de compra mediante caja chica para las diferentes oficinas de la Escuela Judicial. Se detalla el cuadro de compras Señalado.

#### Reintegros ordinarios generados

Se generaron 37 reintegros ordinarios durante el año 2022 en trámite de compra y pago de viáticos en la Escuela Judicial para un total ejecutados mediante la caja chica de ₡ 12,350,108.14

Reintegros Ordinarios			
1	00001EJI2022	12/01/22	₡ 67,997.13
2	00002EJI2022	01/02/22	₡ 90,719.92
3	00003EJI2022	10/02/22	₡ 153,890.00
4	00004EJI2022	16/02/22	₡ 613,986.19

5	00005EJI2022	18/02/22	₡ 234,912.30
6	00006EJI2022	03/03/22	₡ 249,164.66
7	00007EJI2022	14/03/22	₡ 240,730.05
8	00008EJI2022	14/03/22	₡ 243,450.00
9	00009EJI2022	29/03/22	₡ 275,924.18
10	00013EJI2022	06/04/22	₡ 89,708.02
11	00014EJI2022	25/04/22	₡ 255,674.96
12	00015EJI2022	27/04/22	₡ 205,056.71
13	00016EJI2022	04/05/22	₡ 139,477.62
14	00018EJI2022	06/05/22	₡ 129,540.16
15	00019EJI2022	09/05/22	₡ 0.00
16	00020EJI2022	09/05/22	₡ 368,954.32
17	00021EJI2022	13/05/22	₡ 88,929.85
18	00022EJI2022	16/05/22	₡ 0.00
19	00024EJI2022	26/05/22	₡ 910,500.00
20	00025EJI2022	26/05/22	₡ 255,272.28
21	00028EJI2022	03/06/22	₡ 704,821.33
22	00029EJI2022	09/06/22	₡ 339,582.09
23	00030EJI2022	17/06/22	₡ 912,747.75
24	00032EJI2022	23/06/22	₡ 250,960.01
25	00033EJI2022	30/06/22	₡ 287,700.00
26	00036EJI2022	05/07/22	₡ 429,467.85
27	00037EJI2022	08/07/22	₡ 131,532.63
28	00039EJI2022	19/08/22	₡ 684,552.35
29	00041EJI2022	30/08/22	₡ 215,468.63
30	00042EJI2022	06/09/22	₡ 554,883.63
31	00044EJI2022	20/09/22	₡ 60,892.40
32	00045EJI2022	27/09/22	₡ 157,936.64
33	00047EJI2022	12/10/22	₡ 497,982.37
34	00049EJI2022	24/10/22	₡ 851,000.00
35	00050EJI2022	27/10/22	₡ 857,223.62
36	00051EJI2022	04/11/22	₡ 415,981.57
37	00053EJI2022	16/11/22	₡ 383,486.92
<b>TOTAL, REINTEGROS ORDINARIOS</b>			<b>₡ 12,350,108.14</b>

## Arqueos de Caja Chica

Se han presentado a la fecha 11 arqueos correspondientes a los meses de enero a noviembre de 2022, cumpliendo con los lineamientos emitidos por la institución en el uso y manejo de la caja chica.

## Tramites de Contratación Directa

La administración de la Escuela Judicial realizó los siguientes tramites de compra directa según la cuantía, entre estos:

Compra de Munición para capacitación en armas impartidas por la Unidad de Capacitación de OIJ por un monto de ₡63,976,006.50.

Pintura para la Edificios de la Escuela Judicial, por un monto total de ₡ 23,158,342.20

Tramites de compra directa			
Subpartida	Articulo	Monto	Oficina Solicitante
29906 útiles y Materiales de Resguardo y Seguridad	15792 munición	33,977,252.45	Unidad de Capacitación de OIJ
29906 útiles y Materiales de Resguardo y Seguridad	15792 munición	29,998,754.10	Unidad de Capacitación de OIJ
10801 mantenimiento de Edificios y locales	22727-PINTURA DE EDIFICIOS Y LOCALES	3,227,428.52	Administración Escuela Judicial / Pintura paso cubierta entre aulas I etapa y aulas II etapa
10801 mantenimiento de Edificios y locales	22727-PINTURA DE EDIFICIOS Y LOCALES	13,324,685.26	Administración Escuela Judicial / Pintura interna Edificio Escuela Judicial y Audiovisuales

10801 mantenimiento de Edificios y locales	22727-PINTURA DE EDIFICIOS Y LOCALES	6,606,228.49	Administración Escuela Judicial / Pintura interna y externa, así como el muro de Aulas Nuevas
--	--	--------------	--

### Contratación por Licitaciones

Se procedió con el trámite correspondiente al cambio de Cubierta de Techo de las Aulas I Etapa de la Escuela Judicial, la cual se encuentra en muy malas condiciones y presenta filtraciones en las aulas, lo que genera deterioro en la misma, el proyecto fue valorado por Departamento de Servicios Generales teniendo un costo de ₡56,611,801,5 millones de colones. Esta contratación está siendo tramitada por el Departamento de Proveduría.

### Tramite de contratos

La Escuela Judicial cuenta con el contrato No. 036120 correspondiente al Servicio de alimentación de la SODA-COMEDOR de la Escuela Judicial-CIUDAD JUDICIAL, en el cual mediante la entrega de tiquetes de almuerzo y desayuno se ejecutó un monto de ₡48,886,500,00 para el año 2022. Es importante mencionar que para el año 2022 se retorna a la normalidad en la ejecución del contrato en comparación a los años anteriores que tuvieron afectación producto de la Pandemia Covid-19 donde se tuvieron que cancelar las capacitaciones presenciales.

Tramite de Contratos			
Subpartida	Articulo	Monto	Oficina Solicitante
20203 alimentos y bebidas	11486 SERVICIO DE RESTAURANTE	48,886,500,00	Administración Escuela Judicial

### Tramite de pago Ayuda económica Programa Formación Inicial para Aspirantes a la Judicatura (FIAJ)

La Escuela Judicial cancela el rubro de subsidio o ayuda económica a las personas participantes del Programa de Formación Inicial para Aspirantes a la Judicatura (FIAJ), donde la ejecución de esta subpartida para el periodo 2022 corresponde al monto de

₡87,000,000.00. brindando ayuda económica a 29 personas participantes durante 6 meses del presente año, por un monto de ₡ 500,000.00 por persona.

Tramites de Ayudas FIAJ			
Subpartida	Articulo	Monto	Oficina Solicitante
60203 ayuda a funcionarios	21398 ayuda a funcionarios	87,000,000.00	Área académica Escuela Judicial

Además, se llevó a cabo la Especialización en Materia de Laboral para el Programa de Formación Inicial para Aspirantes a la Judicatura en donde participaron 6 personas durante dos meses, donde se les brindo ayuda económica por ₡ 500,000.00 por persona de manera mensual para cubrir un monto total de ₡6.000.000.00.

Tramites de Ayudas FIAJ Especialización Materia Familia			
Subpartida	Articulo	Monto	Oficina Solicitante
60203 ayuda a funcionarios	21398 ayuda a funcionarios	6,000,000.00	Área académica Escuela Judicial

### Tramite de compras menor

La administración de la Escuela Judicial tramitó 22 solicitudes de compra menor requeridas por la Unidad de Capacitación de OIJ, Área de Servicios Técnicos, Área Administrativa, Área académica de la Escuela Judicial.

Solicitudes de Tramite de Compra Menor 2022			
Subpartida	Articulo	Monto disponible	Oficina Solicitante
10701 actividades de Capacitación	19543ACTIVIDADES DE CAPACITACION Y MATERIALES AUXILIARES	₡2,184,296.34	Dirección Escuela Judicial
10805 mantenimiento de Transporte	7418REPARACION DE VEHICULO	₡479,852.47	Área Administrativa Escuela Judicial
50199-Maquinaria y equipo diverso	Artículo: 23972-MUEBLE DE COCINA	₡1,650,000.00	Área Administrativa

	17658-MESA DE COMEDOR PARA 6 PERSONAS	₡ 271,000.00	Área Administrativa
10301 información	03517: Información (Publicación Anuncio Pruebas FIAJ en la Nación)	₡ 520,022.00	Área Académica
10499 otros servicios de gestión y apoyo	Artículo 19540: Servicios de gestión y apoyo	₡ 6,370,000.00	Área Académica
50199 maquinaria y Equipo Diverso	Artículo: 19885-LUCES PARA ESTUDIO	₡11,969,365.51	Área Servicios Técnicos
59903 bienes Intangibles	23633 SOFTWARE VIRTUAL EN LA NUBE	₡1,514,100.00	Área Servicios Técnicos
20102 productos farmacéuticos	10226 bloqueador solar (loción/crema)	₡946,054	Unidad de Capacitación de OIJ
29902 útiles y Materiales Medico Hospitalarios	19571 OTROS, UTILES Y MATERIALES MEDICO, HOSPITALARIO Y DE INVESTITI	₡2,907,085	Unidad de Capacitación de OIJ
29903 materiales de Papel, Cartón e Impresos	14972 CARTON PORTA SILUETA DE TIRO	₡1,243,115	Unidad de Capacitación de OIJ
29906 útiles y Materiales de Seguridad	Chalecos	₡3,835,542	Unidad de Capacitación de OIJ
	20852 PAR BOTAS TIPO SWAT	₡538,951	Unidad de Capacitación de OIJ
	25475 GUANTES PARA DEFENSA PERSONAL	₡750,000	Unidad de Capacitación de OIJ
29999 otros útiles, materiales diversos	16045 PEPPER POPPER TIPO PLATILLO	₡1,062,200	Unidad de Capacitación de OIJ
50103 equipo de Comunicación	25726-CAMARA WEB	₡250,000	Unidad de Capacitación de OIJ

50106 -Equipo sanitario, de laboratorio e investigación	25799-KIT DE TRAUMA (PRIMEROS AUXILIOS)	€2,719,701	Unidad de Capacitación de OIJ
50107 equipo y Mobiliario Educativo y Deportivo	23486MANIQUI MUÑECO PARA GIMNASIO	€1,513,941	Unidad de Capacitación de OIJ
	20514-ESTANTE PARA MANCUERNAS	€750,000	Unidad de Capacitación de OIJ
	23482-MAQUINA MULTIPRESS GIMNASIO	€1,250,000	Unidad de Capacitación de OIJ
50199 maquinaria y Equipo Diverso	17549 TRIPODE PARA CAMARA FOTOGRAFICA	€438,133	Unidad de Capacitación de OIJ
50201 edificios	17691 ADICIONES Y MEJORAS A EDIFICIOS	€6,160,328	Unidad de Capacitación de OIJ

### Tramite de pago reclamos de viáticos aprobados por Consejo Superior.

La Escuela Judicial desde el año 2020 a solicitud de Consejo Superior asumió el pago de los reclamos realizados en la subpartida de viáticos 10502 del personal de Organismo de Investigación Judicial que participaron del Programa Básico de OIJ y a quienes no se les reconoció el rubro.

Para el año 2022 el incremento en la carga de trabajo en torno a las solicitudes de análisis y estudio para cobro de viáticos se vio incrementada por lo que se generó el Proyecto Análisis y tramite de pago de viáticos correspondiente al Programa Básico de OIJ con el fin de atender la mayor cantidad de solicitudes.

Se detallan la siguiente información en torno al trabajo realizado.

Detalle	Cantidad
Total, de personas notificadas con solicitudes aprobadas por el Consejo Superior	93
Total, de personas notificadas pendientes de remitir información y/o pendientes de observaciones	7

Total, de personas notificadas con el nuevo procedimiento a la fecha	249
Total, de personas notificadas pendientes de remitir información y/o pendiente de observaciones	78
Total, de personas con trámite concluido y con oficios de aprobación por el Consejo Superior	140
Total, de personas que declinan	4
Total, de personas que ya se tiene trámite concluido pero pendiente de remitir al Consejo Superior para su aprobación el próximo año	27

Es importante señalar que se ejecutó un monto de ₡189,493,359.00 correspondientes al presupuesto de la Escuela Judicial, lo anterior ha sido posible por la virtualización de la capacitación que ha generado un ahorro en el trámite de viáticos y el ahorro de recursos en otras subpartidas de la Escuela Judicial para el año 2022.

Además, fueron cedidos un monto de ₡ 42,387,371.00 por parte de diferentes centros gestores y administraciones regionales. lo que no ha sido necesario acudir a otra instancia para la dotación de recurso. Para una ejecución total de **₡ 231,880,730.00**

### Reintegros Extraordinarios

Para proceder con el trámite de pago antes señalado se procedió a generar 17 reintegros extraordinarios.

Reintegros extraordinarios			
1	00010EJI2022	30/03/22	₡ 8,015,880.00
2	00011EJI2022	05/04/22	₡ 9,473,800.00
3	00012EJI2022	06/04/22	₡ 8,716,890.00
4	00017EJI2022	05/05/22	₡ 6,188,095.00
5	00022EJI2022	16/05/22	nulo
6	00023EJI2022	16/05/22	₡ 7,350,650.00
7	00026EJI2022	30/05/22	₡ 9,870,530.00
8	00027EJI2022	02/06/22	₡ 10,494,310.00
9	00031EJI2022	20/06/22	₡ 8,934,115.00
10	00034EJI2022	01/07/22	₡ 10,959,410.00
11	00035EJI2022	05/07/22	₡ 14,941,990.00
12	00040EJI2022	19/08/22	₡ 21,001,810.00
13	00043EJI2022	07/09/22	₡ 15,726,925.00
14	00046EJI2022	30/09/22	₡ 28,321,130.00

---

15	00048EJI2022	24/10/22	₡ 33,596,975.00
16	00052EJI2022	09/11/22	₡ 38,288,220.00
17	00055EJI2023	24/11/2022	₡ 34,778,505.00
<b>TOTAL, REINTEGROS EXTRAORDINARIOS</b>			<b>₡ 231,880,730.00</b>

## ANEXOS

Información de actividades académicas realizadas por las especialistas en métodos de enseñanza.

Actividad	Diseño	Rediseño	En ejecución
<b>Programas</b>			
Programa de Formación Inicial para Aspirantes a la Judicatura		X	X
Programa de Especialización Laboral para Aspirantes a la Judicatura		X	X
<b>Programa Justicia Restaurativa</b>			
Curso de Justicia Juvenil Restaurativa (en proceso)		X	
Curso Prácticas Restaurativa para el ámbito organizacional	X		
Programa Integrado Formación en Prácticas Restaurativas para el ámbito organizacional	X		
Curso Prácticas restaurativas para los conflictos organizacionales	X		
<b>Programa Nivelación General Básica</b>			
Valoración Probatoria		X	
Soluciones Alternas en la función jurisdiccional		X	
Razonamiento y Argumentación		X	
<b>Programa Especialización en Familia</b>			
Módulo de Atención Socio-Psicológica de Asuntos de Familia		X	X

<b>Reforma en materia de Familia</b>			
Derecho Internacional de Familia	X		X
Ejecución de deudas líquidas en los procesos alimentarios y familiares.	X		
Reforma procesal en el proceso de Familia para personal técnico.	X		X
Reforma procesal en el Proceso de Pensiones Alimentarias para personal técnico.	X		X
Reforma procesal en el Proceso de de Violencia Doméstica y Protección Cautelar para el persona técnico judicial.	X		X
Reforma procesal en el Proceso de Niñez y Adolescencia para personal técnico	X		X
El proceso en materia de niñez y adolescencia para personal técnico	X		
El Proceso de Salvaguardia en el Código Procesal de Familia: etapas del proceso, regulación normativa y antecedentes jurisprudenciales	X		
Nuevas competencias de los Juzgados de Familia por Ministerio de Ley.	X		
Dirección de Audiencias en CPF	X		
Elaboración de sentencias en materia de familia a la luz del Código Procesal de Familia	X		
<b>Programa Especialización en Civil</b>			
Módulo I. Normas aplicables a todos los procesos y sus relaciones particulares con derecho de fondo.		X	X
Módulo II: Procesos Civiles y sus relaciones particulares con el derecho de fondo I		X	X
Modulo III: Procesos Civiles y sus relaciones particulares con el derecho de fondo II		X	X

<b>Programa Especialización Laboral</b>			
Análisis de la Especialización: diseño, ausencia de guías, aulas virtuales.	X		
<b>Programa Especialización Penal</b>			
Elaboración de un instrumento de consulta diagnóstica dirigida a la Sala Tercera de la Corte Suprema de Justicia sobre la materia Penal.	X		
<b>Programa Especialización Penal Juvenil</b>			
Módulo I: Aspectos Psicosociales de la Adolescencia e Intervención del Departamento de Trabajo Social y Psicología.		X	
Módulo II: Aspectos básicos del derecho sustantivo		X	
Módulo III: Estándares de justicia penal juvenil en el sistema universal y regional de protección de derechos humanos		X	
Módulo IV: Orígenes y evolución de los modelos de Justicia Juvenil		X	
Módulo V: El proceso Penal Juvenil		X	
Módulo VI: Responsabilidad de la persona menor de edad.		X	
Módulo VII: Ejecución de las Sanciones Penales Juveniles y Medios de Impugnación		X	
<b>Programa Crimen Organizado</b>			

Criminalidad organizada, sistema financiero y delito económico.		X	X
Investigación en ciberdelincuencia: retos y herramientas		X	X
Ciber delincuencia en el mundo globalizado. Retos para la administración de la justicia penal		X	X
Seguridad Institucional y Medidas de Autoprotección para personas juzgadoras en J.E.D.O.	X		X
La corrupción de funcionarios públicos como fenómeno de la criminalidad organizada.	X		X
Tráfico de drogas	X		X
Abordaje de algunos temas procesales sobre Delincuencia Organizada en la Jurisdicción Ordinaria y JEDO en Costa Rica	X		X
<b>Programa Capacitación Docente</b>			
Formación por competencias	X		X
Diseño por competencias	X		X
Evaluación por competencias	X		X
Taller de Evaluación para Tribunales Examinadores	X		X
<b>Cursos:</b>			
Observatorio Judicial	X		
<u>OCRI:</u>			
Curso sobre la Corte Penal Internacional	X		
Derecho Internacional Humanitario	X		

<b><u>Población Migrante y refugiada:</u></b>			
Acercamiento a la condición de la persona solicitante de refugio, refugiada y en riesgo de apatridia en Costa Rica		X	X
<b><u>Política Moral</u></b>			
Lineamientos para la transversalización de la Educación Moral en los procesos de capacitación.	X		
Observaciones de las diferentes Unidades de Capacitación sobre los lineamientos en Educación Moral.	X		
<b>Talleres</b>			
Taller Facilitación por competencias	X		X
Taller Metodología de la Escuela Judicial	X		X
Taller Equidad de género y Lenguaje Inclusivo (autoformativo)	X		
Taller Equidad de género y Lenguaje Inclusivo (8 horas telepresencial)	X		X
Taller Mediación pedagógica y lenguaje inclusivo	X		X
Taller Metodología de la Escuela Judicial	X		X
<b>Estudios y documentos</b>			
Coexistencia de la Metodología Institucional para la Evaluación por Resultados en el Poder Judicial con el Modelo de Evaluación de la Efectividad de las acciones formativas de la Escuela Judicial (estudio y cuadro comparativo)	X		X

Revisión de especializaciones: Horas y días presenciales.	X		X
Evaluación de seguimiento y planes de mejora	X		
<b>Personas Facilitadoras para la Escuela Judicial</b>			
<u>Concurso 2022:</u>			
Entrevista por competencias: instrumento de evaluación	X		
Prueba pedagógica: instrumento de evaluación	X		
Documento personas elegibles 2014	X		
Documentos personas elegibles 2022	X		
Curso Proceso de capacitación en la Escuela Judicial		X	
<b>Universidad Nacional</b>			
Observaciones a la propuesta de virtualización de la Maestría Administración de Justicia Universidad Nacional (Marzo 2022)	X		X
Sobre el comunicado de la Universidad Nacional UNA-MADJ-OFIC-030-2022 del 19 de abril del 2022 (respuesta)	X		X
Tercera revisión: Plan de Estudios de la Maestría en Administración de Justicia con enfoque Socio Jurídico, Énfasis Civil, Penal y Relaciones Familiares. (Julio 2022)	X		X
<b>Proyectos Internacionales:</b>			
<u>RIAEJ:</u>			

Formación profesional en materia Penal Juvenil: búsqueda de una justicia más humana para niños, niñas, adolescentes y jóvenes de Iberoamérica.	X		
Curso Diseño Instruccional en Entorno Virtual			X (Participante)
<b><u>Cooperación Alemana</u></b>			
Curso mediado: Los Principios de Bangalore	X		X
Conversatorio: Principios de Bangalore (16 horas)	X		X
<b>Otros proyectos</b>			
<u>Proyecto con el Registro Nacional:</u>			
Actualización de la Estrategia Nacional de la Propiedad Intelectual: preparación y entrega del informe final	X		
<u>Justice Education Society (JES)</u>	X		
"Fortalecimiento de la capacidad institucional para combatir la trata de personas con enfoque en la corrupción, el lavado de dinero y el crimen organizado transnacional (2021-2024)"	X		
<u>MTSS - INAMU y Poder Judicial</u>			
Análisis del proceso de las infracciones, la Identificación de las infracciones desde un enfoque de género y como último punto, la Fundamentación legal	X		
<b>Total</b>	<b>52</b>	<b>22</b>	<b>35</b>

Nombre de la actividad	Diseño	Rediseño	Asesoría	Docencia	Observaciones
------------------------	--------	----------	----------	----------	---------------

<b>Capacitaciones: cursos, talleres.</b>					
Curso: Redacción de sentencia en lenguaje claro.	X		X		Se encuentra en elaboración.
Curso: Modelo de Atención Integral de la Plataforma Integrada de Servicios de Atención a la Víctima (PISAV)		X	X		Se asigna la virtualización de este taller, hacer un curso autoformativo. Se encuentra en la primera fase de análisis y asignación del personal que asumirá la elaboración de este curso por parte de la oficina PISAV.
Curso: Fundamentación de Sentencia	X		X		Se encuentra en la etapa final de su finalización. Persona especialista Raymond Porter, ha sido demasiado difícil coordinar la conclusión del curso, por sus múltiples labores, pese a la diferentes reuniones sostenidas con la jefatura del Área Académica y doña Rebeca Guardia.
Curso: Ley Concursal en Costa Rica	X		X		Finalizado
Curso: Matrimonio Igualitario	X		X		Finalizado
Curso: Comunicación Escrita		X	X		Se encuentra en elaboración por parte de la compañera Yajaira Mena, pendiente de recibir avances del curso.
Curso: Responsabilidad Penal de las Personas			X		Se brinda asesoría metodológica en modificación y corrección de

Jurídicas.					ejercicios.
Curso: Procedimiento Administrativo Sancionatorio Disciplinario en el Poder Judicial.	X		X		Se encuentra en elaboración.
Curso: Legitimación de Capitales		X	X		Finalizado
Programa de Técnicos Judiciales: Módulo de Comunicaciones Judiciales.		X	X		Finalizado
Curso: Actos Probatorio			X		Se modifica la guía de la persona participante en los aspectos administrativos requeridos.
Curso: Acoso Callejero			X		Se modifica la guía de la persona participante en los aspectos administrativos requeridos.
Curso: Introducción a las Técnicas de Conciliación en materia Civil		X	X		Se rediseña un curso enfocado al personal en materia Civil: diseño, aula virtual y guías.
Curso: Técnicas de Conciliación II en materia Civil.		X	X		Se rediseña un curso enfocado al personal en materia Civil: diseño, aula virtual y guías.
Curso: Elementos fundamentales de la Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas.			X		Se trabajaron mejoras al diseño curricular y las guías <b>(según los resultados de las evaluaciones aplicadas)</b> .

Curso: Reglas de Prescripción Penal	X		X		Finalizado
Curso: Teoría del Delito	X		X		Se encuentra en su etapa final
Curso Contratación Administrativa	X		X		Se encuentra en la etapa inicial: se asignó el curso y se está en el proceso de diagnóstico mediante la aplicación de un instrumento de consulta al personal del Tribunal Contencioso Administrativo.
Taller: Abordaje y Atención de Personas Víctimas de Delitos Sexuales.	X		X		Se encuentra en elaboración.
Taller: Derechos Sexuales Reproductivos			X		Se hace revisión general previo a la ejecución del taller, en este caso no se hacen mejoras, únicamente de adiciona un vídeo introductorio.
Taller: Ley de Autonomía de las Personas con Discapacidad en Sede Judicial			X		Se hace revisión general previo a la ejecución del taller, en este caso se incluye una nueva ley y Protocolo del ABC del Pocero de Salvaguardia, solicitado por la Subcomisión de Acceso a la Justicia de Personas con Discapacidad y se brinda colaboración a la persona gestora y facilitadoras en la ejecución de la actividad en junio y octubre 2022.



Taller: Modelo de Atención Integral de la Plataforma Integrada de Servicios de Atención a la Víctima (PISAV)			X		Se hace revisión general previo a la ejecución del taller. En este caso nos encontramos trabajando en mejoras para el diseño <b>(según los resultados de las evaluaciones aplicadas)</b> : se solicitó incluir nueva población, lo que conlleva hacer ajustes en el diseño curricular y las guías. Se efectúa revisión por parte de las personas especialistas, donde se determina que los ajustes son mínimos y se trabaja en ello.
Taller: Violencia Doméstica			X		Se hace revisión general previo a la ejecución del taller, en este caso se hacen algunos ajustes en el tiempo de ejecución de las actividades.
Taller: Proceso Administrativo Disciplinario: Aspectos sustantivos y procesales.	X		X		Se encuentra en elaboración. Persona especialista magistrado Jorge Olaso.
Elaboración de Manual de Lenguaje Claro			X		Este manual lo elabora la UCR en conjunto con el Centro Jurisprudencial del Poder Judicial. Se brinda asesoramiento metodológico en todo el proceso, así como la diagramación, revisión filológica, revisión y aprobación ante el Consejo Editorial de la Escuela

					Judicial.
Elaboración del Protocolo de aplicación en Sede Judicial de la Ley para la Promoción de la Autonomía de Personas con Discapacidad.			X		Este protocolo se encuentra en elaboración por personas especialista en materia de Familia con el apoyo del licenciado Cristian Martínez Hernández de la Comisión de Familia. Se brindó asesoría metodológica y se remitió borrador con recomendaciones metodológicas para su revisión e incorporación.
<b>Conversatorios</b>					
Fortalecimiento de los equipos de Justicia Restaurativa: Inteligencia Emocional en el Trabajo Colaborativo.	X		X		
Fortalecimiento de los equipos de Justicia Restaurativa: Comunicación Asertiva en los equipos de trabajo.	X		X		
Fortalecimiento de los equipos de Justicia Restaurativa: Estrategias de Negociación en el manejo positivo del conflicto.	X		X		
Ley Concursal para el personal juzgador.	X		X		
Ley Concursal para el	X		X		



personal técnico judicial.					
<b>Conferencias</b>					
Competencia en el Proceso Agrario y Contencioso Administrativo.	X		X		Ejecutada
CLAIS: Fortalecimiento de los comités locales para la atención inmediata y el seguimiento de los casos de alto riesgo por violencia contra las mujeres.	X		X		Ejecutada
Conciliación en materia Civil: Contexto jurídico nacional y experiencia comparada.	X		X		Esta conferencia se ejecutó en el 2021, tenía pendiente la elaboración de la plantilla correspondiente.
Justicia restaurativa como eje transversal en el proceso penal juvenil.	X		X		Esta conferencia se ejecutó en el 2021, tenía pendiente la elaboración de la plantilla correspondiente.
Prácticas restaurativas para la resolución de conflictos organizacionales.	X		X		Ejecutada
La Justicia Restaurativa en la Ejecución de la Pena y el Nuevo Modelo de Inserción Social.	X		X		Esta conferencia se ejecutó en el 2021, tenía pendiente la elaboración de la plantilla correspondiente.
Justicia Restaurativa en la Jurisdicción de Flagrancia.	X		X		Esta conferencia se ejecutó en el 2021, tenía pendiente la elaboración de la plantilla correspondiente.

Análisis de reformas a la Ley de Penalización de la Violencia contra la Mujer y la Ley contra la Violencia Doméstica.	X		X		Ejecutada
La Mediación Comunitaria: Impacto social de las personas facilitadoras judiciales.	X		X		Ejecutada
Principios rectores y otorgamiento de medidas de protección en Violencia Doméstica.	X		X		Ejecutada
Valoración y apreciación de la prueba en Violencia Doméstica.	X		X		Ejecutada
Prevención, gestión y resolución de conflictos en el ámbito laboral.	X		X		Ejecutada
Ciclo de conferencia: Abordaje de niños, niñas y adolescentes. <b>Total 2 conferencias sobre el tema.</b>	X		X		Ejecutada
Arbitraje Internacional en Iberoamerica: Modelo de C.R destacado por la Cámara de Comercio.	X		X		Ejecutada
Datos abiertos en el Poder Judicial: Innovación en el acceso a la información pública.	X		X		Ejecutada



Derecho a la justicia y protección de las personas menores de edad migrantes y refugiadas.	X		X		Ejecutada
Abordaje de la violencia contra la mujer desde el ámbito digital, acoso cibernético y la porno venganza.	X		X		Ejecutada
Ley Concursal de Costa Rica en marcha.	X		X		Ejecutada
Ciclo de conferencias: Prescripción y Caducidad: Generalidades, normativa interna y jurisprudencia administrativa y constitucional. <b>Total 4 conferencias sobre el tema.</b>	X		X		En ejecución
Actividad Impugnativa en el Proceso Agrario.	X		X		En ejecución
<b>Charla:</b> Ley Concursal de Costa Rica: Órganos concursales auxiliares. Dirigido al personal de la Dirección Jurídica.	X		X		Ejecutada
Ciclo de conferencia: Ley General de Contratación Administrativa: Implicaciones y novedades.	X		X		En ejecución

<b>Total 4 conferencias sobre el tema.</b>					
<b>Grupo Focal</b> sobre Teoría del Delito.	X		X		Se colabora en la organización y ejecución de la actividad.
<b>Prueba Extraordinaria</b>					
Curso: Pueblos Indígenas.			X		Finalizada
Matrimonio Igualitario.	X		X		Finalizada
Comunicaciones Judiciales: Programa de Técnicos Judiciales.	X		X		Finalizada
Legitimación de Capitales	X		X		En elaboración
Reglas de Prescripción Penal.	X		X		Finalizada
Teoría del Delito.	X		X		En elaboración
Elementos Introdutorios Delincuencia Organizada-Técnico judicial.			X		Finalizada
<b>Total:</b>	<b>43</b>	<b>5</b>	<b>61</b>		

Nombre de la actividad	Diseño	Rediseño	Asesoría	Docencia	Observaciones
<b>Elaboración de instrumentos de diagnóstico, consulta y/o sondeo</b>					
Instrumento de consulta para determinar las necesidades de capacitación en la Inspección Judicial.	X		X		Finalizado

Instrumento de consulta para determinar las necesidades de capacitación en las Sedes Regionales.	X		X		Finalizado
Instrumento de consulta para determinar las necesidades de capacitación en materia de Contratación Administrativa, Ley 1988 para el Tribunal Contencioso Administrativo.	X		X		Se encuentra en elaboración



### Evaluaciones realizadas

Número de evaluación	Consecutivo del oficio y actividad evaluada
1.	EJ-ACAD-EV-001-2022, Civil, Procesos civiles II, grupo 1
2.	EJ-ACAD-EV-002-2022, Civil, Procesos civiles II, grupo 2
3.	EJ-ACAD-EV-003-2022, Conflicto de Intereses 2021, grupo 13
4.	EJ-ACAD-EV-004-2022, R. de Familia P Técnicas judiciales g 11-18
5.	EJ-ACAD-EV-005-2022, R. de Familia P Técnicas judiciales g 19-22
6.	EJ-ACAD-EV-006-2022, R.F. Prueba pericial Trbj Social y Psicología
7.	EJ-ACAD-EV-008-2022, Cv. Familia. Participación p. menor con el Código PF.
8.	EJ-ACAD-EV-009-2022, Cf. Familia. Derechos y deberes de la persona juzgadora y las partes en las nuevas audiencias del Código Procesal de Familia
9.	EJ-ACAD-EV-010-2022, Cf. Audiencias del Resolutivo de familia según el Código Procesal de Familia
10.	EJ-ACAD-EV-013-2022, Penal, Actualización. Responsabilidad Penal de las personas jurídicas.
11.	EJ-ACAD-EV-014-2022, Familia, Actualización. Aspectos prácticos sobre el proceso contra la Violencia Doméstica.
12.	EJ-ACAD-EV-016-2022. Actualización. Penal y Tránsito. Elementos Ley Jurisdicción Delincuencia Organizada.
13.	EJ-ACAD-EV-017-2022. Actualización. Penal y Tránsito. Responsabilidad Penal de las personas jurídicas g2.
14.	EJ-ACAD-EV-018-2022. Cv. JR. Fortalecimiento de los equipos de J R. Importancia de la Inteligencia Emocional en el trabajo colaborativo.
15.	EJ-ACAD-EV-019-2022. Actualización. Penal y Tránsito. Atención y Protección a Víctimas, Testigos y otros intervinientes en el proceso Penal
16.	EJ-ACAD-EV-021-2022. Actualización. Temas Transversales, Refugio y Apatridia.
17.	EJ-ACAD-EV-022-2022. Actualización. Familia, T Aspectos prácticos sobre el proceso contra la Violencia Doméstica, g2.

18.	EJ-ACAD-EV-023-2022. Actualización. Familia. Impugnación de resoluciones judiciales en el CP de Familia
19.	EJ-ACAD-EV-024-2022. Actualización. Familia. Actividad Probatoria en el Código Procesal de Familia.
20.	EJ-ACAD-EV-025-2022. Especialización. Justicia Restaurativa. Justicia Restaurativa en el Derecho Penal Costarricense.
21.	EJ-ACAD-EV-026-2022. Actualización. Familia. Procesos cautelares de medidas de protección.
22.	EJ-ACAD-EV-027-2022. Actualización. Familia. La participación de las personas menores de edad en los procesos judiciales y el CPF.
23.	EJ-ACAD-EV-028-2022. Conversatorio Fortalecimiento de los equipos de Justicia Restaurativa: Estrategias de negociación en el manejo positivo del conflicto.
24.	EJ-ACAD-EV-032-2022. Actualización. TT. Elementos fundamentales de responsabilidad penal de las personas jurídicas.
25.	EJ-ACAD-EV-033-2022. Actualización. Penal y Tránsito. Elementos Ley Jurisdicción Delincuencia Organizada.
26.	EJ-ACAD-EV-034-2022 Actualización. TT. G3 Aspectos generales del refugio y apatridia.
27.	EJ-ACAD-EV-035-2022. Actualización. TT. G1 Técnicas y herramientas para aplicar la Ley de Penalización de Violencia hacia las mujeres.
28.	EJ-ACAD-EV-037-2022. Actualización. TT. G1. Convenciones CEDAW y Belém Do Pará
29.	EJ-ACAD-EV-038-2022. Actualización. TT. G1. Breve acercamiento a los Pueblos y Personas Indígenas de Costa Rica
30.	EJ-ACAD-EV-040-2022. Actualización. F. Taller Aspectos prácticos sobre el proceso contra la Violencia Doméstica
31.	EJ-ACAD-EV-044-2022. Especialización. RAC. Intro. a las técnicas de conciliación
32.	EJ-ACAD-EV-045-2022. A.TT. G2 Técnicas y h. la L. P. de V. hacia mujeres. r1
33.	EJ-ACAD-EV-046-2022. Especialización. JR. C. Comunicación Asertiva en los Equipos de trabajo.
34.	EJ-ACAD-EV-047-2022. FIAJ Función Jurisdiccional, g14.

35	EJ-ACAD-EV-048-2022. FIAJ Servicios generales I bimestre, g14.
36	EJ-ACAD-EV-048-2022. FIAJ Servicios generales I bimestre, g14.
37	EJ-ACAD-EV-049-2022. FIAJ Implicaciones éticas, g14.
38	EJ-ACAD-EV-050-2022. FIAJ Comunicación oral y escrita, g14.
39	EJ-ACAD-EV-052-2022. FIAJ Medios Tecnológicos g14.
40	EJ-ACAD-EV-055-2022. FIAJ. Razonamiento y Argumentación, g14.
41	EJ-ACAD-EV-057-2022. Actualización. Penal. Responsabilidad penal personas jurídicas
42	EJ-ACAD-EV-058-2022. Actualización. TT. A. Convenciones de la CEDAW y Belem Do Pará.g2
43	EJ-ACAD-EV-059-2022. Actualización. TT. A. Convenciones de la CEDAW y Belem Do Pará. g3
44	EJ-ACAD-EV-060-2022. FIAJ. Comunicación oral y escrita, g15.
45	EJ-ACAD-EV-061-2022. FIAJ. Implicaciones Éticas, g15.
46	EJ-ACAD-EV-062-2022. Especialización. Justicia Restaurativa en el derecho penal. g2
47	EJ-ACAD-EV-065-2022. FIAJ. Función Jurisdiccional, g15.
48	EJ-ACAD-EV-066-2022. FIAJ. Razonamiento y Argumentación, g15.
49	EJ-ACAD-EV-067-2022. FIAJ. Medios Tecnológicos, g15.
50	EJ-ACAD-EV-068-2022. FIAJ. Servicios Generales, g15.
51	EJ-ACAD-EV-069-2022. FIAJ. Tutela de Derechos Humanos, g14 y g15.
52	EJ-ACAD-EV-070-2022. Actualización. Civil. Garantías Mobiliarias. Análisis jurisdiccional
53	EJ-ACAD-EV-071-2022. Actualización. Temas Transversales. Breve acercamiento a las convenciones de CEDAW y Belém Do Pará.
54	EJ-ACAD-EV-072-2022. Actualización. Temas Transversales. Taller Aspectos prácticos sobre el proceso contra la violencia doméstica, g4.
55	EJ-ACAD-EV-073-2022. Actualización. Civil. Procesal Civil: Aspectos sustanciales de la reforma
56	EJ-ACAD-EV-074-2022. Actualización. Temas Transversales. Breve acercamiento a los Pueblos y Personas Indígenas de Costa Rica, g2.

57	EJ-ACAD-EV-075-2022. Especialización. RAC. Introducción a las técnicas de conciliación.
58	EJ-ACAD-EV-076-2022. Actualización. Penal. Elementos f. de responsabilidad penal de las personas j. g.5
59	EJ-ACAD-EV-078-2022. FIAJ. Dirección del Proceso, g 14
60	EJ-ACAD-EV-081-2022.Actualización. Familia. Taller PISAV, g1.
61	EJ-ACAD-EV-082-2022. FIAJ. Gestión del Talento Humano, g14.
62	EJ-ACAD-EV-083-2022. FIAJ. Gestión del Talento Humano, g15.
63	EJ-ACAD-EV-084-2022. FIAJ. Cultura, Servicio, y Transparencia g14.
64	EJ-ACAD-EV-085-2022. FIAJ. Cultura, Servicio, y Transparencia g15.
65	EJ-ACAD-EV-086-2022. FIAJ. Soluciones Alternas, g14.
66	EJ-ACAD-EV-087-2022. FIAJ. Soluciones Alternas, g15.
67	EJ-ACAD-EV-088-2022. FIAJ. Valoración de la prueba, g14.
68	EJ-ACAD-EV-089-2022.FIAJ. Valoración de la prueba, g15.
69	EJ-ACAD-EV-090-2022.FIAJ. Servicios generales, II Bimestre, g14.
70	EJ-ACAD-EV-092-2022. Evaluación de resultados de la Especialización Penal Juvenil en el desempeño laboral.
71	EJ-ACAD-EV-093-2022. Actualización. TT. Breve A. a las C Cedaw y Belem Do Pará.grupo5.
72	EJ-ACAD-EV-094-2022. Especialización. Familia. Abordaje Sociopsicológico del asunto familiar
73	EJ-ACAD-EV-094-2022. Especialización. Familia. Abordaje Sociopsicológico del asunto familiar