

**Nombre: Catalina Espinosa Sáenz**

**Cargo que ocupa en el Poder Judicial: Evaluadora de programas de capacitación**

**Período que abarca este informe: Noviembre, 2019**

**Labores realizadas:**

<b>Día/s</b>	<b>Programa</b>	<b>Actividades</b>
1 de noviembre	Vacaciones	Vacaciones
4 de noviembre	Evaluación de resultados, OIJ Charla de Trata Laboral	Revisión de correos Se coordina con la especialista del OIJ las tareas por hacer. Se envía la publicación para la charla de Trata Laboral. Se abre la inscripción de la charla de Trata Laboral. Se vuelve a solicitar la información de Ciencias Forenses. Se realizan gestiones varias sobre las charlas de trata laboral. Se inicia a elaborar el cascarón del informe de la evaluación de resultados. Se recibe la solicitud de elaborar un video sobre la evaluación de resultados.
5 de noviembre	Evaluación de resultados OIJ. Curso Justicia Laboral Charla Trata Laboral RIAEJ	Revisión de correos Se solicitan fotos del Programa Básico. Se realizan gestiones varias del curso de Justicia Laboral y la charla de Trata laboral. Se inicia la elaboración del guion para el video de la evaluación de resultados.
6 de noviembre	RIAEJ Persecución del delito de trata Justicia Laboral para personas migrantes y refugiadas.	Revisión de correos Se realizan gestiones varias sobre el video de la RIAEJ. Se revisa matrícula de Trata Laboral. Se realizan gestiones varias del curso de Persecución de

		la Trata y de Justicia Laboral.
7 de noviembre		Revisión de correos Se realizan gestiones varias de Justicia Laboral. Se realizan gestiones varias sobre el video de la RIAEJ.
8 de noviembre	Acceso a la Justicia RIAEJ Evaluación de resultados OIJ Coordinadora Gestión Humana.	Se participa en el taller de niñez no acompañada. Revisión de correos Se realizan coordinaciones varias para la realización del video de la RIAEJ. Se realizan gestiones varias para coordinar el espacio para las entrevistas del grupo de armas. Se realizan gestiones varias del curso de Justicia Laboral. Se envía el informe de labores solicitado por la coordinación. Se trabaja sobre los guiones para el video de la RIAEJ. Se elabora y envía el formulario de tareas del puesto de Gestión Humana.
11 de noviembre	Gestión Humana RIAEJ Acceso a la Justicia	Se solicita la firma del formulario de tareas de Gestión Humana y se envía. Se graba mi parte del video de la RIAEJ. Se recibe la guía del INAMU para acceso a la justicia Se realizan gestiones varias del curso de Persecución del Delito de trata. Se realizan gestiones varias para coordinar la grabación del video para la RIAEJ.
12 de noviembre	OIJ Evaluación de resultados Coordinadora Curso Persecución del delito de Trata.	Se realizan las entrevistas con el grupo de armas, el SERT solamente y la jefatura de la Unidad de Capacitación y el equipo de trabajo del Básico. Se realizan gestiones varias del curso de Persecución del delito de trata. Se envían a la coordinadora

		los instrumentos de la evaluación de seguimiento.
13 de noviembre	RIEJ OIJ Evaluación de resultados Trata Laboral Gestión Humana	Se acompaña la edición del video para la RIAEJ. Se modifica la fecha de inscripción de Trata Laboral para captar más participantes. Se reenvía la plantilla del plan de mejora para el video. Se elabora diagrama para el video. Se sostiene la entrevista con personeros de Gestión Humana sobre las funciones del puesto. Se analizan los aportes cualitativos de la evaluación de seguimiento del curso Recurso Psicológico del Básico del OIJ y se descarga versión en Word.
14 de noviembre	RIAEJ OIJ Evaluación de resultados Justicia Laboral	Se acompaña la edición del video de la RIAEJ. Se envían comprobantes de la cita del lunes Se reenvía el guion con las ilustraciones al encargado del video. Se envían los apuntes de las reuniones del 12 de noviembre a la especialista del OIJ. Se solicita la entrevista con la dirección de la Escuela y el presupuesto que se le asigna a la Unidad del OIJ. Se realizan gestiones varias del curso de Justicia Laboral. Revisión de correos Se solicita permiso para descargar los resultados de la escala de desempeño
15 de noviembre	Evaluación de resultados OIJ Administrativos Charla de Trata Laboral Gestión Humana	Se descargan los resultados de la escala de desempeño. Se realizan gestiones varias sobre el video de la RIAEJ. Se actualiza el informe de labores. Se gestiona la Charla de

		<p>Trata Laboral y se matriculan a las personas participantes.</p> <p>Se confirma recepción del sistema de Survey monkey de cinco respuestas consultadas por la jefatura del OIJ.</p>
18 de noviembre	<p>Evaluación de resultados del OIJ</p> <p>RIAEJ</p>	<p>Revisión de correos</p> <p>Se envían comprobantes para justificar marca.</p> <p>Se comparten las grabaciones con la Unidad de Capacitación.</p> <p>Se envían los apuntes solicitados de la reunión de Acondicionamiento.</p> <p>Se coordina la reunión con la administración y subdirección de la Escuela Judicial.</p> <p>Se verifica si se registraron respuestas de la jefatura del OIJ.</p> <p>Se reenvía el informe para la RIAEJ y el material para la carátula del disco.</p>
19 de noviembre	<p>Evaluación de resultados del OIJ</p> <p>RIAEJ</p>	<p>Se participa en la reunión con la administración y subdirección de la Escuela Judicial para la evaluación del programa Básico del OIJ.</p> <p>Se reenvía informe de la RIAEJ.</p> <p>Se reciben aportes para incorporar en el informe de la RIAEJ.</p> <p>Se elabora un ejemplo de análisis de la información para que la especialista policial lo vaya trabajando.</p>
20 de noviembre	<p>Evaluación de resultados del OIJ</p> <p>RIAEJ</p>	<p>Revisión de correos</p> <p>Se realizan los cambios al informe de la RIAEJ y se envía.</p> <p>Se inicia a trabajar el marco teórico del informe de la evaluación del Básico del OIJ.</p>

21 de noviembre	Evaluación de resultados del OIJ RIA EJ Informática	Revisión de correos Se envían las anotaciones de la reunión de TOP solicitadas. Se trabaja en el marco teórico del informe final. Se reporta el fallo de internet en la Escuela Judicial. Se atiende solicitud de compañero de informática sobre la página de Coopenae. Se contesta correo sobre la recepción de los CDs de la RIA EJ.
22 de noviembre	Evaluación de resultados del OIJ RIA EJ Informática	Se analizan aportes al avance del marco teórico de la especialista y se envía respuesta. Se explica a la especialista la dinámica del análisis de la información. Revisión de correos Actualización del informe de labores.
Del 25 al 29 de noviembre	Evaluación de resultados del OIJ	Revisión de correos Elaboración del informe de la evaluación de resultados del Básico del OIJ.

**Observaciones:**

**Link a los datos de la o el especialista:**

