

Nombre: Ma. Ester Brenes Villalobos

Cargo que ocupa en el Poder Judicial: especialista de contenidos, Escuela Judicial.

Período que abarca este informe: febrero de 2014.

Labores realizadas:

Día/s	Programa	Actividades
3		<p>Conclusión de revisión de trabajos autónomos 1 de ambos grupos y remisión de calificaciones a las personas participantes y actualización en el aula virtual.</p> <p>Preparación de materiales de la clase 5 a impartir el día de mañana.</p> <p>Revisión de boletines digitales y remisión de calificaciones.</p> <p>Se coordina visita de las personas invitadas a la charla del viernes, sobre Buenas prácticas en el Poder Judicial.</p>
4	FIAJ	Se imparte quinta clase del módulo Gestión del talento humano a los dos grupos. Escuela Judicial, durante todo el día.
5	FIAJ	<p>Se imparte clase en la maestría Administración de Justicia con énfasis en relaciones familiares.</p> <p>Se revisan trabajos autónomos del módulo Gestión del talento humano.</p>
6	FIAJ	Se revisan trabajos autónomos del taller Cultura de Servicio y Transparencia y se preparan materiales para su implementación el día de mañana.
7	FIAJ	Se imparte taller Cultura de servicio y transparencia a ambos grupos, con participación de Indira Alfaro, de Control Interno, sobre el tema de “Buenas prácticas en el Poder Judicial”, su elaboración y la política institucional para su validación e implementación.
10	FIAJ	<p>Se revisan trabajos de juegos de roles continuado: Reuniones de personal y capacitación al interno del despacho judicial.</p> <p>Se preparan materiales y se hacen lecturas correspondientes a la sexta clase del módulo de Gestión del talento humano.</p>
11	FIAJ	Se imparte sexta clase del módulo Gestión del

		talento humano a cada grupo, durante todo el día, Escuela Judicial.
12	FIAJ Convenio Poder Judicial - UNA	Se imparte clase en la maestría Administración de Justicia con énfasis en relaciones familiares. Se participa en comisión de pensiones alimentarias con la Defensoría de los habitantes, Poder Judicial, INAMU y UNED.
13	FIAJ	Revisión del aula virtual de Organización y planificación del despacho judicial, incorporación de mejoras. Coordinación con Danny Hernández para cambio de fechas para el módulo Gestión del talento humano y para entrega de material audiovisual de la última sesión. Se coordina participación del Lic. Federico Monge en la presentación de las buenas prácticas del taller Cultura de servicio y transparencia. Revisión de autoevaluaciones de Gestión del talento humano, se remiten observaciones a todas las personas participantes.
14	FIAJ	Se realiza atención individual para el trabajo sobre buenas prácticas del taller Cultura de servicio y transparencia. Se revisan trabajos autónomos del módulo de Gestión del talento humano y se califican estaciones de trabajo de la tercera sesión.
17	FIAJ	Se imparte la séptima clase del módulo Gestión del talento humano a ambos grupos, durante todo el día, en la Escuela Judicial.
18		Se integra tribunal examinador para el módulo de Soluciones Alternas, durante todo el día, para evaluar los criterios de admisibilidad de procesos en materia alimentaria y en violencia doméstica.
19	FIAJ Convenio Poder Judicial - UNA	Se imparte clase en la maestría Administración de Justicia con énfasis en relaciones familiares. Se continúa con revisión de trabajos autónomos del taller Cultura de servicio y transparencia.
20	FIAJ	Se continúa con revisión de trabajos autónomos II del Taller Cultura de servicio y transparencia, se concluye grupo 04, para un total de 16 evaluaciones.
21	FIAJ	Se imparte clase final del taller Cultura de servicio y transparencia, con la participación de

		<p>Indira Alfaro, por la comisión de Buenas Prácticas, Adrián Alfaro, por el FIAJ para evaluar parte oral de las presentaciones y Federico Monge, como invitado especial.</p> <p>La actividad se desarrolla durante todo el día y consiste en la evaluar la exposición de propuestas de buenas prácticas elaboradas por las personas participantes a partir de las visitas didácticas a la Defensoría de los habitantes y a los departamentos de Prensa y comunicación organizacional y de la Contraloría de Servicios del Poder Judicial.</p>
24	FIAJ	<p>Se realizan coordinaciones para el tercer bimestre del FIAJ. (aulas, sesiones, conversatorio).</p> <p>Se preparan materiales para impartir la última clase del módulo Gestión del talento humano.</p> <p>Se integran calificaciones del trabajo final de buenas prácticas del Taller Cultura de servicio y transparencia y se remiten a través de la plataforma.</p>
25	FIAJ	<p>Se imparte última sesión del módulo Gestión del talento humano a ambos grupos, en la Escuela Judicial y durante todo el día.</p> <p>Se integran a la plataforma las coevaluaciones del juego de roles de Gestión del talento humano, grupo 95.</p>
26	FIAJ Convenio Poder Judicial - UNA	<p>Se imparte clase en la maestría Administración de Justicia, énfasis en Relaciones Familiares.</p> <p>Se participa en el Seminario Género y Acceso a la Justicia promovido por la OEA, en el contexto del programa de Personas Facilitadoras Judiciales.</p>
27	FIAJ	<p>Se participa en el Seminario Género y Acceso a la Justicia promovido por la OEA, en el contexto del programa de Personas Facilitadoras Judiciales.</p> <p>Se integran a la plataforma las coevaluaciones del juego de roles de Gestión del talento humano, grupo 95.</p>
28	FIAJ	<p>Dirección del Cine Foro: Historias Cruzadas. Escuela Judicial.</p> <p>Se continúa calificación de trabajos autónomos</p>

		II del Taller Cultura de Servicio y Transparencia.

Observaciones:

Link a los datos de la o el especialista: