

Nombre: MARIA ESTER BRENES VILLALOBOS

Cargo que ocupa en el Poder Judicial: Especialista de contenido Escuela Judicial

Período que abarca este informe: (1) – a – (30) – / – (11) – / – (2012)

Labores realizadas:

Día/s	Programa	Actividades
1	FIAJ	<p>Se revisaron las tareas correspondientes al trabajo en grupo de la quinta sesión del módulo Gestión del talento humano del grupo 02.</p> <p>Se revisaron los trabajos autónomos N° 2 del módulo de Gestión del talento humano y se remitieron las calificaciones.</p> <p>Se coordinaron los detalles para la visita didáctica a la Defensoría de los Habitantes.</p>
2	FIAJ	<p>Visita didáctica a la Defensoría de los Habitantes durante todo el día.</p>
5	FIAJ	<p>Se revisó la propuesta de lista de cotejo para el proyecto 1 de la PPT, en conjunto con la MSc. Rosaura García Aguilar y se remitió a Marisol Barboza Rodríguez y a Adrián Alfaro Obando, para su revisión y actualización. Se remitieron observaciones para incorporar mejoras en el protocolo de la Práctica Profesional tutelada, en el informe de labores de las personas participantes y en la lista de cotejo de las personas tutoras.</p> <p>Se implementó la sexta sesión del módulo Gestión del talento humano.</p> <p>Se remitieron las cartas de agradecimiento de las personas participantes del Taller Cultura de Servicio y Transparencia a Carolina Zúñiga, para que las termine de montar como documento oficial y las remita a las personas destinatarias.</p>
6	<p>Convenio Poder Judicial - Universidad Nacional.</p> <p>FIAJ</p>	<p>Se imparte clase en la maestría de Administración de Justicia de la Universidad Nacional.</p> <p>Se imparte clase de reposición del módulo Gestión del talento humano.</p>

7	FIAJ	<p>Se imparte sexta clase del módulo Gestión del talento humano.</p> <p>Se revisan los trabajos autónomos número 2 del Taller Cultura de Servicio y Transparencia.</p>
8	FIAJ	<p>Se participa como integrante del Tribunal evaluador del Módulo de Soluciones Alternas durante todo el día. La tarea consistió en evaluar la exposición de los criterios de admisibilidad en la materia de familia.</p>
9	FIAJ	<p>Se imparte clase especial del Taller Cultura de Servicio y Transparencia, se realiza gira por Medicina Legal y se da atención individualizada a cada participante, para evaluar las propuestas de buenas prácticas y su aprobación para implementarlas durante la Práctica Profesional Tutelada.</p>
12	FIAJ	<p>Se impartió clase del módulo Gestión del talento humano.</p> <p>Se termina el proceso de atención individualizada para la elaboración de las propuestas de buenas prácticas.</p>
13	<p>Convenio UNA- Poder Judicial.</p> <p>Poder Judicial</p>	<p>Se imparte clase en la maestría de Administración de Justicia de la Universidad Nacional.</p> <p>Se integra tribunal junto con el MSc. Robert Camacho Villalobos, para evaluar exposición de grupo en el módulo Soluciones Alternas, impartido por la Licda. Kattia Escalante Barboza.</p>
14	FIAJ	<p>Se imparte clase del módulo Gestión del talento humano durante la mañana.</p> <p>Se participa en reunión del equipo de Práctica Profesional Tutelada durante la tarde.</p>
15	FIAJ	<p>Se confeccionan las listas de cotejo correspondientes a la evaluación del Foro sobre Violencia Doméstica y Conciliación del curso impartido a la Defensoría de los Habitantes, sobre Técnicas de conciliación. Se habilita subida avanzada para remitir las listas y se incorporan las calificaciones en el aula virtual.</p> <p>Se elaboran las listas de cotejo del trabajo extraclase 2 del módulo Gestión del talento humano para ambos grupos y se suben a la plataforma.</p> <p>Se revisan los aportes del Foro del módulo de Gestión del talento humano y se llama la</p>

		<p>atención por la escasa participación de los varones.</p> <p>Se preparan materiales de evaluación de las propuestas de buenas prácticas del Taller Cultura de Servicio y Transparencia.</p> <p>Se participa en la reunión del Equipo FIAJ durante la tarde.</p>
16	FIAJ	<p>Se implementa la clase de cierre del Taller Cultura de Servicio y Transparencia durante todo el día. Corresponde a la exposición de las propuestas de buenas prácticas, atinentes a las visitas didácticas de la Contraloría de Servicios, Prensa y Comunicación Organizacional y Defensoría de los Habitantes.</p>
19	FIAJ	<p>Se implementa última clase del módulo Gestión del talento humano. Se gestionan vídeos con AST, referentes a los juegos de roles realizados por las personas aspirantes, para su visionado durante la tarde.</p> <p>Se giran instrucciones para la visita didáctica, correspondiente a la primera clase del módulo Organización y planificación del despacho judicial.</p> <p>Reunión con personas facilitadoras del equipo FIAJ para revisar cronograma de actividades de la PPT y estructura de las listas de cotejo de los proyectos de esa misma fase.</p>
20	FIAJ	<p>Se elabora la lista de cotejo del proyecto relativo a la función gerencial y se remite al resto de personas facilitadoras para su evaluación.</p> <p>Se giran instrucciones para inicio del módulo Organización y planificación del despacho judicial.</p> <p>Reunión general del equipo FIAJ.</p>
21	FIAJ	<p>Se implementa última clase del módulo de Gestión del talento humano, al grupo 03.</p> <p>Se giran instrucciones para la visita didáctica, correspondiente a la primera clase del módulo Organización y planificación del despacho judicial.</p> <p>Se gestionan vídeos con AST, referentes a los</p>

		juegos de roles realizados por las personas aspirantes, para su visionado durante la tarde.
22	FIAJ	<p>Se revisó la lista de cotejo del proyecto 1 de la Práctica profesional tutelada y se remitió con las observaciones.</p> <p>Se participó en la marcha del silencio con autorización del Consejo Superior y de la Dirección de la Escuela Judicial.</p> <p>Se realizó reunión con las personas facilitadoras del FIAJ, Rosaura García Aguilar y Robert Camacho Villalobos, para incorporar mejoras en las listas de cotejo de la práctica profesional tutelada.</p>
23	FIAJ	<p>Se revisaron las listas de personas tutoras de la primera fase de la práctica profesional tutelada y los correspondientes despachos asignados a las personas aspirantes, para verificar la correspondencia con los criterios de ubicación por materia. Se remitieron observaciones a Adrián Alfaro Obando sobre el particular.</p> <p>A solicitud de la Licda. Escalante Barboza, se remitió informe de participación en el taller de oralidad a desarrollarse durante la semana entrante.</p> <p>Se revisaron las autoevaluaciones y coevaluaciones del Taller Cultura de servicio y transparencia referentes a la propuesta de buena práctica y se remitieron las devoluciones y se subieron las calificaciones al aula virtual, para ambas promociones.</p> <p>Se inicia la revisión de las propuestas de buenas prácticas del Curso Técnicas de conciliación, impartido a la Defensoría de los habitantes.</p>
26	Comisión de oralidad del Poder Judicial	Participación en el Taller de Oralidad en materia de familia. Coordinación del trabajo en grupos, en conjunto con la Licda. Liana Mata Méndez, a petición del coordinador de la actividad, Diego Benavides Santos.
27	Comisión de oralidad del Poder Judicial	Participación en el Taller de Oralidad en materia de familia. Lectura de los materiales asignados, ubicados en la plataforma virtual de la Escuela Judicial.
28	Comisión de oralidad del Poder Judicial	Participación en el Taller de Oralidad en materia de familia. Revisión del protocolo de oralidad para materia de familia y remisión de observaciones al MSc. Diego Benavides para su consideración.

29	Comisión de oralidad del Poder Judicial	Participación en el Taller de Oralidad en materia de familia.
30	FIAJ	Se continúa la revisión de trabajos autónomos del Módulo Gestión del talento humano. Se revisan en este momento, los número 3. Se coordina con Marisol Barboza, el rediseño del curso virtual Restableciendo los derechos humanos en el ámbito familiar.

Observaciones:

Atendiendo la prioridad institucional del Programa FIAJ, se suspende el diseño y elaboración del curso virtual para la RIAEJ denominado "Reestableciendo los derechos humanos en el ámbito familiar".

Link a los datos de la o el especialista: