

Nombre: MARIA ESTER BRENES VILLALOBOS

Cargo que ocupa en el Poder Judicial: Especialista de contenido Escuela Judicial

Período que abarca este informe: (1) – a – (30) – / – (6) – / – (2012)

Labores realizadas:

Día/s	Programa	Actividades
1	Especialización-FIAJ	<p>Selección de jurisprudencia en las materias de violencia doméstica, pensiones alimentarias y civil de menor cuantía para remitir al especialista Francisco Barth, con el fin de apoyar el diseño del módulo sobre Razonamiento y argumentación del Programa FIAJ.</p> <p>Elaboración de la presentación del curso Aplicación de las Reglas de Brasilia para la Comisión de Accesibilidad, con apoyo de Eugenia Arias Quesada.</p>
4	Especialización-FIAJ	<p>Presentación del curso Aplicación de las Reglas de Brasilia en el contexto de las conciliaciones judiciales, a la comisión de accesibilidad del Poder Judicial, en la Sala Anexa, tercer piso, Primer Circuito Judicial de San José.</p> <p>Continuación de la guía de la persona facilitadora del módulo Gestión del talento humano. Incorporación de mejoras en las instrucciones del Boletín digital.</p>
5	FIAJ	<p>Continuación de la guía de la persona facilitadora del módulo Gestión del talento humano. Elaboración de listas de cotejo del Boletín digital, según nuevos criterios.</p> <p>Revisión de documento enviado por Robert Camacho, para el manejo de expedientes de Violencia Doméstica en la institución, a petición de la Comisión de Violencia Doméstica.</p> <p>Revisión de documento de trabajo para la reunión con representantes de la Comisión de Evaluación del desempeño y remisión de observaciones.</p> <p>Solicitud de insumos a Carolina Zúñiga para el</p>

		módulo de Gestión del talento humano (impresión de documento y fotocopia de 4 expedientes).
6	FIAJ	<p>Selección de materiales audiovisuales y digitales para el Taller Aplicación de las Reglas de Brasilia en el contexto de los despachos judiciales de República Dominicana, para la RIAEJ.</p> <p>Lectura del capítulo 8, libro Gestión del talento humano, del autor Idalberto Chiavenato, para el módulo del mismo nombre, en el Programa FIAJ.</p> <p>Revisión de propuesta de la MSc. Yerma Campos, para el foro sobre adopción internacional y comunicación de observaciones.</p>
7	FIAJ	Reunión del equipo FIAJ en la Escuela Judicial. Revisión de dos casos de la Comisión de Violencia Doméstica, para emitir sugerencias de atención y revisión de los módulos de Ética y Función Jurisdiccional para integración.
8	RIAEJ	Elaboración del diseño del Taller Aplicación de las Reglas de Brasilia en el contexto de los despachos judiciales de República Dominicana, para la RIAEJ y remisión a la Escuela Nacional de la Judicatura de República Dominicana para su evaluación.
11	RIAEJ	Elaboración de las guías y plantillas de trabajo del Taller Aplicación de las Reglas de Brasilia en el contexto de los despachos judiciales de República Dominicana, para la RIAEJ y remisión a la Escuela Nacional de la Judicatura de República Dominicana para su evaluación.
12	FIAJ	<p>Reunión del equipo FIAJ en la Escuela Judicial. Revisión de módulos de Comunicación y Razonamiento para integración con el resto del Programa FIAJ, organización de la sesión inaugural y repaso de la inducción, revisión de las aulas asignadas.</p> <p>Se valora material impreso de pensiones alimentarias, civil de menor cuantía, tránsito y contravencional y se entrega a la compañera Rosaura García Aguilar, como apoyo para el módulo Valoración de la prueba.</p>
13	FIAJ	Se envía solicitud para reservar el gimnasio de la Ciudad Judicial para el día 12 de octubre del año en curso, según indicaciones de la reunión del día de ayer.

		<p>Se analiza información enviada por el compañero Robert Camacho Villalobos, con el fin de valorarla para el vídeo foro del programa FIAJ a mi cargo. Se replantea película y tema a partir de estas sugerencias.</p> <p>Se continúa con la revisión de la Guía de la persona facilitadora del módulo Gestión del talento humano, en su día número dos.</p> <p>Se recopilan y envían materiales digitales al compañero Francisco Barth, para el módulo Razonamiento y Argumentación del Programa FIAJ, en las materias de pensiones alimentarias, tránsito y civil de menor cuantía.</p>
14	FIAJ	<p>Se envían comunicados al MSc. Luis Guzmán Gutiérrez y al Lic. Minor Alvarado, para sus respectivas participaciones en el módulo Organización y planificación del despacho judicial.</p> <p>Se continúa con el rediseño del módulo Gestión del talento humano, en su tercer sesión.</p>
15	FIAJ	<p>Inicio lectura del libro Los cinco lenguajes del aprecio en el trabajo, de los autores Gary Chapman y Paul White con el fin de incorporar mejoras a la tercera sesión del módulo Gestión del talento humano.</p> <p>Se recopilan y envían documentos a la Escuela Nacional de la Judicatura de República Dominicana, para el curso Aplicación de las Reglas de Brasilia en el contexto de los despachos judiciales.</p>
18	FIAJ-RIAEJ	<p>Se continúa con la lectura del libro Los cinco lenguajes del aprecio en el trabajo, de los autores Gary Chapman y Paul White con el fin de incorporar mejoras a la tercera sesión del módulo Gestión del talento humano.</p> <p>Se trabajan los materiales para la implementación del taller Aplicación de las Reglas de Brasilia en el contexto de los despachos judiciales de República Dominicana. (presentación de los aspectos básicos de las Reglas, guía para el estudio dirigido grupal e indicaciones para resto de actividades).</p>
19	FIAJ	<p>Reunión en la Escuela Judicial, para recibir realimentación del equipo de valoración de riesgos y control interno, sobre el Plan de</p>

		<p>Trabajo del equipo FIAJ.</p> <p>Se trabaja en la revisión del calendario de clases y la asignación de los ejercicios jurídicos correspondientes a cada módulo.</p> <p>Se revisan las actividades formativas y sumativas del módulo Valoración de la prueba, bajo la exposición de la compañera Rosaura García Aguilar.</p>
20	FIAJ	Se retoma el trabajo de la guía de la persona facilitadora del módulo Gestión del talento humano, en la revisión de los trabajos autónomos y sus correspondientes listas de cotejo.
21	FIAJ-RIAEJ	<p>Reunión en la Escuela Judicial con la comisión de Evaluación de l desempeño, con el fin de participar en la elaboración de las plantillas de evaluación del desempeño de jueces y juezas en la materia de familia.</p> <p>Se revisan gestiones administrativas para el permiso del Consejo Superior, para impartir el curso Aplicación de las Reglas de Brasilia en República Dominicana.</p> <p>Se coordinan materiales con AST, a través del apoyo de Eugenia Arias, para implementar el curso Aplicación de las Reglas de Brasilia en el contexto de los despachos judiciales de República Dominicana.</p>
22	FIAJ	Se continúa con la Guía de la persona facilitadora del módulo Gestión del talento humano, en la incorporación de mejoras según los resultados de la evaluación y las crónicas de la implementación del curso anterior. Se trabajan las sesiones cuatro y cinco.
25	FIAJ	Se continúa con la Guía de la persona facilitadora del módulo Gestión del talento humano, en la incorporación de mejoras según los resultados de la evaluación y las crónicas de la implementación del curso anterior. Se trabajan las sesiones seis y siete.
26	FIAJ	Se continúa con la Guía de la persona facilitadora del módulo Gestión del talento humano, en la incorporación de las listas de cotejo correspondientes a las mejoras según los resultados de la evaluación y las crónicas de la implementación del curso anterior.

		Se trabaja la sesión ocho y la revisión de las listas de cotejo de los trabajos grupales de todo el módulo, así como las instrucciones correspondientes.
27	FIAJ	<p>Se continúa con la Guía de la persona facilitadora del módulo Gestión del talento humano, en la elaboración de la tabla de especificaciones y la presentación para el equipo de trabajo.</p> <p>Se coordina con Mariloy Díaz Rodríguez, los materiales impresos para el curso "Aplicación de las Reglas de Brasilia en el contexto de los despachos judiciales de República Dominicana".</p>
28	FIAJ	<p>Se continúa con la revisión de la Guía de la persona facilitadora del módulo Gestión del talento humano y el diseño de ese mismo módulo, para que ambos guarden correspondencia en los cambios y mejoras incorporados.</p> <p>Se remiten las tablas de especificaciones del taller Cultura de Servicio y Transparencia y del módulo Gestión del talento humano al resto del equipo, para que las actividades sean tomadas en cuenta en el rediseño de los restantes módulos.</p> <p>Se evalúa vídeo remitido por el compañero Carlos Nuñez Nuñez, y se realizan sugerencias para trabajar el tema de gestión del talento humano en el módulo Dirección del proceso.</p> <p>Se inicia la plantilla del aula virtual para el módulo Gestión del talento humano.</p>
29	FIAJ-RIA EJ	<p>Se continúa con la revisión de la Guía de la persona facilitadora del módulo Gestión del talento humano y el diseño de ese mismo módulo, para que ambos guarden correspondencia en los cambios y mejoras incorporados. Se remiten junto con la tabla de especificaciones para la revisión de la metodóloga Marisol Barboza Rodríguez.</p> <p>Se detallan las presentaciones y otros materiales para la implementación del taller Aplicación de las Reglas de Brasilia en el contexto de los despachos judiciales de República Dominicana.</p>

Observaciones:

Atendiendo la prioridad institucional del Programa FIAJ, se suspende el diseño y elaboración del curso virtual para la RIAEJ denominado "Reestableciendo los derechos humanos en el ámbito familiar".

Link a los datos de la o el especialista: